20 minutes

www.20minutes.fr Lundi 17 novembre 2014 N° 2749

ÉDITION NATIONALE

« Seuls les cons sont heureux tout le temps »

A l'occasion de la sortie de l'album « Rester vivant », Johnny Hallyday s'est confié à « 20 Minutes ». P.16

Natalia Kolesnikova / AFP

Au Kremlin à Moscou, le 27 octobre 2012.

SOCIÉTÉ



A. Drysdale / Rex Fea / Rex / Rex / Sipa

Au Liban, les hipsters sont pris pour des djihadistes P.2

POLITIQUE

Les Vallaud-Belkacem, un couple au sommet P.6

TENNIS



E. Ling / BPI / Rex /Rex / Sipa

Le forfait de Federer plane sur la Coupe Davis P.20

SUR 20MINUTES.FR

Les meilleures photos du jour dans « 24 heures en images »

Imprimé sur du papier recyclé, ne jetez pas ce journal sur la voie publique : donnez-le. Merci !



1 Au Liban, les hipsters barbus sont pris pour des djihadistes

La police de Beyrouth mène la vie dure aux hipsters. La radio américaine NPR rapporte l'histoire de Mazen Hariz. Cet étudiant en économie et barman arbore une belle barbe brune. «Ma barbe, c'est comme ma petite amie», explique le jeune Libanais. Elle lui demande chaque matin 30 minutes d'entretien. Problème: si «les filles l'apprécient», sa barbe lui cause également des soucis. Les forces de l'ordre l'arrêtent tous les jours pour des contrôles d'identité. «Pourquoi portes-tu une barbe?», lui demandent-ils. Epuisé par ces tensions, Mazen Hariz réfléchit à couper sa barbe. Il n'est pas le seul hipster soupçonné d'être un djihadiste par les autorités. Hussein Sharafeddine, rappeur barbu, raconte à la radio américaine ses démêlés avec les «prétendues forces de sécurité» de son pays. En janvier, une photo de son arrestation avait largement été diffusée dans les médias libanais. «Le flic m'a mis son pistolet contre la tête et m'a crié: "Je vais brûler ta barbe!"», détaille-t-il. Malgré cela, Hussein Sharafeddine explique qu'il ne coupera jamais sa barbe: «Je ne gêne personne, je ne manque de respect à personne.» ■ ***T.L.G.***


MTV

Hussein Sharafeddine est un rappeur libanais.

2 Bieber frôle le mandat d'arrêt international

Justin Bieber est recherché en Argentine, où un juge l'a sommé de venir subir un interrogatoire. Le chanteur canadien est accusé d'avoir enjoint ses gardes du corps d'agresser un paparazzi devant une boîte de nuit pendant sa tournée sud-américaine l'an dernier. Le juge a demandé à Interpol d'utiliser les moyens nécessaires pour prévenir le chanteur qu'il disposait de 60 jours pour se présenter au tribunal. Si jamais il ne s'exécute pas, un mandat d'arrêt international pourrait être émis contre lui.


Z/Scheurer

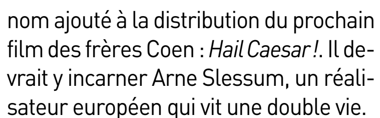
3 Kate et William regardent dans One Direction

Kate Middleton et le prince William ont fait connaissance en fin de semaine avec le boys band One Direction. La scène s'est déroulée avant la soirée du Royal Variety Performance, à Londres. Kate, enceinte de seize semaines, et son époux ont salué les membres du groupe: Harry Styles, Zayn Malik, Niall Horan, Louis Tomlinson et Liam Payne. Les One Direction se produisaient sur scène à l'occasion de cette soirée de charité.

4 Encore un bon cru pour la vente des Hospices de Beaune

Dimanche, la 154e vente des Hospices de Beaune a vu partir la «pièce de charité» pour 220000 € à des acheteurs québécois, un fût de Corton-Bressandes grand cru. Le DG de la maison de négoce Bichot, Albéric Bichot s'est « mis à six» avec ses clients canadiens pour acquérir la «Cuvée des présidents», vendue sous le marteau d'Adriana Karembeu.

5 Lambert rejoint le casting de «Hail Caesar»


Z. Scheurer/AP/Sipa

Aux côtés de George Clooney, de Channing Tatum ou de Scarlett Johansson, le français Christophe Lambert vient de voir son nom ajouté à la distribution du prochain film des frères Coen: *Hail Caesar!*. Il devrait y incarner Arne Slessum, un réalisateur européen qui vit une double vie.

6 «Magnum» et «K2000» sont orphelins

Le créateur légendaire Glen A. Larson, scénariste et producteur de séries de télévision américaines culte des années 1970 et 1980 telles que «Magnum» et «Galactica», est mort vendredi à l'âge de 77 ans, a annoncé samedi le *Los Angeles Times*. Le scénariste de «K2000» et le producteur de «L'homme qui valait trois milliards» est décédé des suites d'un cancer de l'œsophage.

7 Le chevreuil au menu des fast-food nippons

L'enseigne japonaise Becker's propose en ce moment un burger au chevreuil. Ce «burger au gibier», en français dans le texte, arrosé d'une sauce au vin, est proposé à 690 yens (4,70 €). Ce burger est préparé avec de la viande de chevreuil de la préfecture de Nagano. Les autorités, confrontées à la surpopulation de chevreuils, encouragent la consommation de l'animal.

8 Les Français sont les plus gros amateurs de fromages

Les Français sont les plus gros consommateurs de fromage dans le monde rapporte la Fédération internationale du lait. Chaque Français en a dégusté en moyenne 25,9 kg au cours de l'année 2013. L'Hexagone distance l'Islande, la Finlande, et l'Allemagne. Les Suisses, avec 21,3 kg par personne, arrivent en sixième position juste devant les Italiens qui n'en ingurgitent que 20,7 kg.

LA MÉTÉO



Beaucoup de pluie

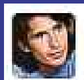
De fortes averses se déclenchent dans le Sud le matin, suivies d'une amélioration, notamment près de la Méditerranée. Entre la Bretagne et la Normandie, des pluies abondantes se produisent. Ailleurs, le temps est calme, avec de rares gouttes possibles.

9 1884000 €

L'un des dix-neuf bicornes authentifiés de Napoléon a été acheté 1884000 € par un collectionneur sud-coréen, dimanche lors d'une vente aux enchères de souvenirs napoléoniens à Fontainebleau.



10 C'EST TWEETÉ!



arno klarsfeld @arnoklarsfeld · 1 h
On ne peut pas faire de la politique sans démagogie comme on ne peut pas gagner le tour de France sans dopage

11 Sauvé du suicide grâce à son portable

Pour retrouver un homme de 73 ans décrit comme suicidaire, la police a tracé son téléphone portable vendredi. Le retraité, géolocalisé dans le 7e arrondissement de Lyon s'était réfugié dans sa voiture dans un état comateux, après avoir avalé des médicaments.

12 Ils meurent, intoxiqués au monoxyde de carbone

Un couple de sexagénaires est décédé dimanche à Clary, près de Cambrai, à la suite d'une intoxication au monoxyde de carbone, probablement liée à un appareil de chauffage défectueux, selon les pompiers. Les secours sont intervenus en fin de matinée. Une adolescente, la petite-fille du couple, a par ailleurs été transportée à l'hôpital selon *La Voix du Nord*.

13 Kim K à un cheveu du scandale

Le mariage de Kim Kardashian et Kanye West, le 24 mai dernier, a failli déraper.... A cause de la couleur de cheveux de la sœur de Kim, Kylie Jenner! «J'ai tellement reproché à Kylie de s'être fait une coloration bleue. J'étais tellement bouleversée et j'ai pensé: «Elle va tout ruiner!», a-t-elle confié au magazine *Glamour*. «En prenant du recul, j'ai fini par apprécier sa couleur et à la fin, j'ai même commencé à vraiment l'aimer», a-t-elle poursuivi.



IRA/ZOJ/Wenn.Com/Sipa

14 « Comment ça va Barack ?»

Alors que démarrait à Brisbane, dans l'est de l'Australie, le sommet des chefs d'Etat et de gouvernement des pays les plus puissants du monde, le Premier ministre australien, Tony Abbott, a demandé samedi à ses homologues de s'appeler par leurs prénoms, avant de les inviter tous à un barbecue, afin de mettre de la chaleur dans un sommet plombé par l'opposition Russie-Occident. Le dirigeant a expliqué que quels que soient les désaccords, il «pensait que cela (pouvait) aider s'il y (avait) au moins de la chaleur humaine entre nous».

15 Quand Miley rencontre Patrick



M.Terrill/AP/Sipa

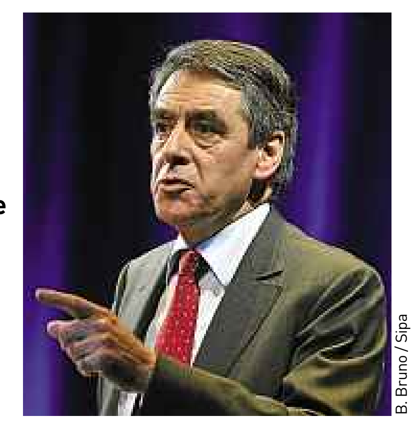
Après des mois de célibat, Miley Cyrus a trouvé l'amour en la personne du fils de *Terminator*, Patrick Schwarzenegger. Miley n'est pas du genre à garder des secrets trop longtemps et n'a pas tardé à officialiser la rumeur, en s'affichant la semaine dernière avec lui à l'occasion d'un match de football américain. Et hop, le baiser est dans la presse.

16 Il porte le même costume durant un an

«Je suis jugé sur mes interviews, mon sens de l'humour affligeant, autrement dit, ma manière de faire mon travail, explique Karl Stefanovic, un journaliste australien qui présente une émission matinale. Mais les femmes sont bien souvent jugées sur les vêtements qu'elles portent ou comment elles sont coiffées.» «Exaspéré» par ce sexisme ambiant, il a donc décidé de porter tous les jours pendant un an, le même costume à la télé. «Personne n'a remarqué, tout le monde s'en fiche»... CQFD.

17 François Fillon : « Certains ont voulu me faire taire. »

François Fillon, interrogé sur BFMTV, a estimé dimanche que l'affaire Jouyet ressemblait à une «machination» pour «faire taire» un candidat à la présidence de la République, disant avoir «du mal à croire» que le secrétaire général de l'Elysée ait pu «agir seul», «sans rôle de François Hollande». Evoquant «une affaire qui ressemble étrangement à une machination», l'ancien Premier ministre UMP a jugé que certains «ont voulu (l)e faire taire».



B. Bruno / Sipa

18 La maison du Parrain est de nouveau en vente

La maison de Don Vito Corleone dans le film *Le Parrain* est en vente, rapporte *The Guardian*. L'habitation peut être aperçue notamment dès les premières minutes du chef-d'œuvre de Francis Ford Coppola. La demeure, située à Staten Island, à New York, a été construite dans les années 1930. Pour vous l'offrir, il vous faudra débourser 2,89 millions de dollars (soit 2,32 millions d'euros).

19 Des prisonniers pour aider au chantier

Six détenus de la maison d'arrêt de Pau (Pyrénées-Atlantiques) vont participer dans les prochains mois à la restauration du fort du Portalet dans la vallée d'Aspe, dans le cadre d'un programme de réinsertion inédit, a annoncé le préfet du département. Condamnés à de faibles peines (un ou deux ans ferme) et sélectionnés parmi une quarantaine de candidats identifiés. Ils ne porteront pas de bracelet électronique et ne retourneront pas en maison d'arrêt le week-end. ■

20 Ça fourmille de patience chez les tisserandes



A. Cowie / AFP

Une colonie de fourmis semble avoir trouvé de l'or : elle transporte une goutte d'eau sur une brindille.



20 SECONDES

INTEMPÉRIES

Pluies mortelles dans le Gard et en Lozère

Les intempéries avaient pris fin dimanche dans le Gard et les Bouches-du-Rhône avec la levée de la vigilance orange pour des risques de crues. Cinq personnes, dont une mère et ses deux enfants, ont péri dans des accidents provoqués par les fortes pluies dans le Gard et en Lozère, alors en vigilance jaune dans la nuit de vendredi à samedi.

FAITS DIVERS

Guet-apens contre des policiers et des pompiers

Quarante à cinquante jeunes, dont certains avaient le visage masqué par des capuches et des foulards, ont agressé la police et les pompiers dans la nuit de samedi à dimanche dans la cité sensible du Petit-Bard, à Montpellier (Hérault). Le guet-apens n'a pas fait de victimes.

JUSTICE

Le suspect de l'attentat de la rue Copernic écroué

Trente-quatre ans après l'attentat contre la synagogue de la rue Copernic à Paris, le Libano-Canadien Hassan Diab a été mis en examen et écroué en France samedi dans la foulée de son extradition du Canada. Le drame avait fait quatre morts.

POLITIQUE Les ténors en campagne se sont tous prononcés récemment

A l'UMP, le mariage pour tous est érigé en sujet

Maud Pierron

A moins de deux ans de la primaire UMP pour la présidentielle 2017, les positions de ceux qui veulent jouer un rôle majeur s'affinent sur la question du mariage pour tous. Même si, d'après différents sondages, les sympathisants UMP ne souhaitent majoritairement pas l'abrogation de la loi Taubira et le sujet n'apparaît pas du tout comme une préoccupation essentielle.

Les candidats à la présidence du parti


K. Zihnioglu / Sipa

› Hervé Mariton. Au moins avec lui, c'est limpide : c'est oui à l'abrogation de la loi, non à l'adoption par les couples homosexuels, à la gestation pour autrui (GPA) ou à la procréation médicalement assistée (PMA) pour les couples de femmes. Le député de la Drôme, qui a mené la bataille contre le mariage pour tous à l'Assemblée nationale au nom de l'UMP propose une « union civile ».


K. Zihnioglu / Sipa

› Bruno Le Maire. Là, c'est déjà un tout petit peu plus nuancé : non à l'abrogation du mariage pour tous, mais oui à une « réécriture » de la loi. « Nous, la droite républicaine, nous ne reviendrons pas sur le mariage homosexuel », a-t-il expliqué samedi aux militants de Sens commun, une association née au sein de l'UMP dans le sillage de la Manif pour tous. Mais il faut « une réécriture de la loi pour lever les ambiguïtés sur les questions de filiation et de procréation médicalement assistée, et pour empêcher la gestation pour autrui », a ajouté le député de l'Eure.


K. Zihnioglu / Sipa

› Nicolas Sarkozy. Là, ça devient flou. Oui, l'ex-chef de l'Etat a prononcé le mot d'« abrogation » de la loi Taubira, mais… oui aussi, il veut que les homosexuels puissent se marier. Sans avoir les mêmes droits que les hétérosexuels, notamment en matière de filiation. Il a expliqué cela samedi pour la première fois devant les militants de Sens commun. Alors que la salle le chahutait, il a lâché : « Si vous préférez qu'on dise [qu'il faut] abroger la loi Taubira pour en faire une autre… En français, ça veut dire la même chose (…) Mais enfin, si ça vous fait plaisir, franchement, ça coûte pas très cher. » Lui aussi s'oppose à la PMA et la GPA.

Les candidats à la primaire


R. Maigneux / Sipa

› Alain Juppé. Voici le gauchiste de la bande. Alain Juppé, non seulement, ne souhaite pas revenir sur la loi Taubira, mais en plus, il s'est dit cette semaine dans un entretien aux *Inrockuptibles* « favorable » à l'adoption par les couples homosexuels. En revanche, le maire de Bordeaux juge la GPA « inacceptable » et estime que la PMA doit être « réservée aux couples hétérosexuels ».


B. Bébert / Sipa

› François Fillon. Revenir sur la loi Taubira, « ce n'est pas réaliste car on ne démariera pas des gens qui ont été mariés », explique régulièrement François Fillon. Il faudra tout de même, précise l'ex-Premier ministre, « réécrire » la loi pour éviter d'ouvrir la voie à la PMA et « restreindre » les possibilités d'adoption par les couples homosexuels. Par ailleurs, il veut abroger la circulaire Taubira, un texte qui facilite la transcription en France de l'état civil d'un enfant né d'une GPA à l'étranger.


Ibo / Sipa

› Xavier Bertrand. Lui aussi est clair : oui à l'abrogation, non à l'adoption, non à la PMA ou à la GPA. Le député de l'Aisne explique : « L'union des couples homosexuels, j'y suis favorable. Mais je ne me résous pas à voir les règles de la filiation bouleversées à ce point. Je suis contre l'adoption, la PMA et bien sûr la GPA, mais je précise qu'il ne s'agit pas de revenir à la situation antérieure, ni de démarier les personnes concernées ou de désadopter les enfants adoptés entre la promulgation de la loi et son abrogation. » ■

Sur 20minutes.fr



A LIRE

Qui se cache derrière Sens commun ?

POLITIQUE Le mari de Najat Vallaud-Belkacem a été nommé secrétaire général adjoint de l'Elysée

L'ascension d'un couple au pouvoir

Anissa Boumediene

Ils ne sont ni les premiers ni les derniers, mais les époux Vallaud-Belkacem sont en train de devenir le couple politique le plus puissant du moment. Propulsée numéro trois du gouvernement fin août, au ministère de l'Education nationale, Najat Vallaud-Belkacem a été rejointe dans les petits papiers de François Hollande par Boris, son époux, officiellement nommé dimanche secrétaire général adjoint de l'Elysée.

Parents de jumeaux

Mariés depuis 2005, les Vallaud-Belkacem mènent leur carrière tambour battant. Ils se rencontrent à la fin des années 1990, alors qu'ils sont encore étudiants, à la bibliothèque de Sciences-Po et révisent ensemble le concours d'entrée à l'ENA, que Boris réussit haut la main, mais que Najat rate par deux fois. Un échec relatif puisque, dans le même temps, elle fait la connaissance de l'épouse de Gérard Collomb, le maire de Lyon, qui lui met le pied à l'étrier politique. En 2007, Najat Vallaud-Belkacem entre dans la lumière, lorsque Ségolène Royal la choisit pour être la porte-parole de sa campagne présidentielle. L'année suivante, les Vallaud-Belkacem deviennent les parents de Nour et Louis, des jumeaux. Najat Valaud-Belkacem reprend en 2011 le porte-parolat de la campagne de Ségolène Royal aux primaires socialistes, avant d'endosser la même fonction pour le candidat Hollande. Alors qu'elle est nommée ministre des Droits des femmes, son mari, bras droit d'Arnaud Montebourg au conseil général de Saône-et-Loire, suit celui-ci à Bercy. Discret à la ville, le couple ne s'épanche pas sur sa vie privée, mais Najat ne cesse de vanter les qualités de Boris. « Mon époux est numéro un à la maison, surtout en ce moment où je n'y suis jamais ! », confiait-elle au magazine *Elle* en octobre. ■



G. Collet / Sipa

L'une des rares photos des époux Vallaud, prise cet été à Hontanx (Landes).

Boris Vallaud, « gros bosseur » et « drôle »

Sorti de l'ENA en 2004, Boris Vallaud a réalisé une carrière de haut fonctionnaire aussi brillante que discrète. « C'est un gros bosseur. Et en même temps, c'est quelqu'un de simple et de très sympa », confie l'économiste Matthieu Plane, ancien conseiller d'Arnaud Montebourg. « Il a le profil de l'énarque qualifié, expert dans beaucoup de domaines, assure David Lebon, ex-chef de cabinet à Bercy. Il est très drôle, et tente toujours de régler les soucis avec humour. »

PIERRE HINARD / CONSOMMATION

« J'ai vu des viandes vertes transformées en steaks hachés »

Aujourd'hui, il élève des vaches Salers engraissées à l'herbe bio et soignées aux huiles essentielles. Ancien directeur du service qualité chez Castel Viandes, l'une des plus grandes entreprises de transformation de viande de Loire-Atlantique, Pierre Hinard dévoile les dessous des ces usines dans *Omerta sur la viande, un témoin parle* (Grasset), qui vient de paraître.

Grasset

Votre livre dénonce les travers des « usines à viande », que retrouve-t-on de pire dans nos assiettes ?

Cela ne concerne qu'une partie de la production, mais dans les faits, j'ai vu des viandes vertes, puantes, parfois bourrées d'asticots, qui, au lieu de finir à la benne comme je l'avais ordonné, ont été transformées en steaks hachés. Des steaks taillés dans les invendus d'une grande surface, eux aussi bons pour la poubelle, ont été expédiés à une chaîne de restauration plus de quarante jours après l'abattage des bêtes – au lieu du délai légal de huit jours.

On a du mal à concevoir que ces viandes passent au travers des contrôles sanitaires...

Les clients – grande distribution, chaînes de restauration et sociétés agroalimentaires –, tous ferment les yeux pourvu qu'ils achètent leur viande au prix le plus bas. Pour ce qui est des contrôles sanitaires, les usines à viande bernent facilement les services de l'Etat qui, en plus d'être en sous-effectifs, détournent parfois le regard plutôt que d'incriminer un gros employeur local.

« Il faut passer par les circuits courts. »

Alors, où trouver de la viande de qualité ? Et à prix abordable ?

Il faut passer par les circuits courts, au plus près des éleveurs. On peut même faire des commandes par Internet. Le consommateur oublie que c'est lui qui a le pouvoir de faire changer le modèle agricole et qu'il vaut mieux manger de la viande moins souvent, mais meilleure. ■ ***Propos recueillis par A. B.***

ILS N'ONT JAMAIS CHERCHÉ À BUTINER AILLEURS.

Denis Luquot, apiculteur à Lanvénégen, et Muriel Sancéo-Bigard, propriétaire du centre E.Leclerc de Quimperlé, collaborent depuis de nombreuses années. Ce partenariat permet à Monsieur Luquot de faire connaître son savoir-faire, et à Madame Sancéo-Bigard de proposer à ses clients des produits de grande qualité, fabriqués juste à côté de son magasin. Parce que nous gagnons tous à valoriser nos productions locales, E.Leclerc développe “Les Alliances Locales” pour encourager ces partenariats et dynamiser l'économie de nos régions.

LES ALLIANCES LOCALES



www.allianceslocales.com



TERRORISME La vidéo de décapitations diffusée dimanche par Daesh est très mise en scène

« Un film d'horreur hollywoodien »

Fabrice Pouliquen

« La vidéo monte encore d'un cran dans l'ultraviolence », commente Abdelasiem El Drifaoui, docteur en sciences politiques et auteur de *Al-Qaida par l'image* (PUF). L'organisation de l'Etat islamique (EI) a mis en ligne dimanche une nouvelle vidéo – authentifiée dans la soirée par les Etats-Unis – mettant en scène la décapitation de dix-huit soldats syriens et de l'otage américain Peter Kassig *(lire encadré)*.

Ces exécutions médiatisées ne sont certes pas une première. « Mais dans cette vidéo publiée dimanche, la mise en scène est poussée beaucoup plus loin », observe Abdelasiem El Drifaoui.

La qualité de l'image, les gros plans, les ralentis, les bruitages lorsque les bourreaux s'emparent un par un de leur couteau… « Il y a presque un côté film d'horreur hollywoodien dans ces images, reprend le spécialiste. A chaque décapitation, on a l'impression que l'EI cherche à aller plus loin dans l'insupportable pour éviter que les exécutions ne se banalisent. »

Un outil puissant

Car ces décapitations médiatisées sont un outil de communication puissant aux mains des islamistes. « Cette nouvelle vidéo vise sans doute à répondre à la visite surprise du général Martin Dempsey, chef d'état-major de l'armée américaine, à Bagdad samedi. L'EI veut aussi montrer qu'elle est toujours debout », explique le politologue Antoine Basbous, directeur de l'Observatoire des pays arabes et auteur de *Tsunami arabe* (Fayard). Elle vise aussi à « instaurer la terreur » au sein des populations locales, poursuit Abdelasiem El Drifaoui. Cela ne marche toutefois pas à tous les coups. « L'EI a exécuté 700 personnes d'une tribu syrienne cet été et 600 autres membres d'une tribu Bounemer, en Irak, il y a deux semaines, rappelle Antoine Basbous. Or, ces deux tribus continuent toujours de se soulever contre l'organisation terroriste. » ■


Rex / Sipa
Le travailleur humanitaire américain Peter Kassig fait partie des victimes.

Le 5e Occidental tué

Ancien ranger reconverti dans l'humanitaire, Peter Kassig, 26 ans, est le troisième otage américain que Daesh affirme avoir décapité. Deux Britanniques ont subi le même sort.

20 SECONDES

UKRAINE
L'avion abattu évacué
L'évacuation des débris de l'avion de Malaysia Airlines, abattu en juillet au-dessus de l'est de l'Ukraine, a commencé dimanche. La tragédie avait fait 298 morts.

ITALIE
Gros afflux de migrants
Un navire de la marine italienne a déposé dimanche à Pozzallo (Sicile) 864 migrants sauvés en Méditerranée. Cela porte à plus de 2 200 en trois jours le nombre de réfugiés arrivés par la mer en Italie.

NIGERIA
Boko Haram perd Chibok
Tombée aux mains de Boko Haram jeudi, la ville de Chibok a été reprise ce week-end par l'armée nigériane. En avril, les islamistes avaient enlevé des centaines de lycéennes dans cette ville.

HUMANITAIRE
Le paludisme tue moins d'enfants

25 ANS CONVENTION DES DROITS DE L'ENFANT

A l'occasion des 25 ans de la Convention internationale des droits de l'enfant, 20 Minutes, *en partenariat avec l'Unicef France, met en avant toute la semaine les progrès réalisés et ceux qui restent à accomplir pour faire respecter ces droits fondamentaux.*

Chaque minute, un enfant meurt du paludisme dans le monde. Cette maladie infectieuse tropicale est en effet la plus répandue sur la planète. Pourtant, la mortalité a baissé de 42 % par rapport à l'an 2000, notamment grâce à l'utilisation de moustiquaires imprégnées d'insecticide. Entre 2004 et 2010, le nombre de ces protections est passé de 5,6 à 145 millions en Afrique subsaharienne, sauvant 1,1 million de vies. Henriette, qui vit en République démocratique du Congo avec ses trois enfants, a reçu en 2012 des moustiquaires distribuées par l'Unicef. « On peut maintenant dormir en paix, sans souffrir constamment de piqûres de moustiques, et sans la menace du paludisme », explique-t-elle.

« Nous avons réalisé d'importants progrès, mais cela n'est pas suffisant : notre objectif est de réduire à zéro le nombre de cas de paludisme et de décès dus à cette maladie », indique Michèle Barzach, présidente de l'Unicef France.

De plus, beaucoup de moustiquaires arrivent à la fin de leur durée d'utilisation. Les pays qui ont déjà réduit leur nombre de cas de paludisme peuvent rapidement détecter une résurgence de la maladie quand ces équipements ne sont pas remplacés à temps. ■ ***Bérénice Dubuc***


O. Asselin / Unicef
Les moustiquaires sauvent des vies.

DIPLOMATIE
Poutine harcelé au G20 par les Anglo-Saxons

Il a prétexté un besoin de sommeil pour quitter prématurément le G20. Il faut dire que ce week-end en Australie n'a pas été de tout repos pour Vladimir Poutine. Eclipsant les questions économiques, les puissances occidentales ont harcelé le président russe au sujet de la crise ukrainienne. Dès vendredi, les leaders anglo-saxons l'ont accusé d'être un agresseur de l'Ukraine ou de vouloir restaurer « la gloire perdue du tsarisme », selon la formule du Premier ministre australien, Tony Abbott. A l'issue du sommet, le président américain, Barack Obama, a estimé que si Vladimir Poutine « continuait […] à violer le droit international […], l'isolement que la Russie connaît actuellement se poursuivrait. » François Hollande a, de son côté, assuré vouloir être « au service de la résolution du conflit et pas de son aggravation ». Le chef de l'Etat a affirmé qu'il n'a pas évoqué avec son homologue russe la question de la livraison suspendue des navires Mistral. ■

CONSOMMATION Figurines de films, poupées connectées et bracelets sont les objets du moment

Les jouets qui vont emballer à Noël

Claire Planchard

Le marathon des courses de Noël a démarré. *20 Minutes* a interrogé des spécialistes du marché du jouet pour aider les parents à ne pas se tromper.

› Princesses et super-héros indépassables. Si vous pensiez pouvoir échapper cette année à la Reine des Neiges, c'est raté. « Après le carton inattendu de l'an dernier, ce sera un raz- de-marée en 2014 », prédit-on chez Toys'R'Us. « Personne ne s'attendait au succès du film fin 2013 et les distributeurs n'avaient pas voulu trop s'engager sur deux héroïnes d'un genre un peu nouveau, rappelle Rémi Portes, directeur du magasin de la Défense, en région parisienne. On a un vrai rattrapage cette année. »

« L'offre s'est extrêmement développée par rapport à l'an dernier avec toute une gamme de produits à l'image des héroïnes », détaille Franck Mathais, directeur des ventes de La Grande Récré. Autre succès attendu : La fée volante *(photo)* – surprise de Noël 2013, qui était en rupture de stock – revient au top des ventes avec deux modèles.

Spinmaster

Côté garçons, « l'année a été très riche en film de super-héros », rappelle Frédérique Tutt, spécialiste jouets au sein du cabinet NPD. Une actualité qui a boosté les ventes de figurine Transformers, Avengers, mais aussi Tortues Ninja. « Avec de nouveaux produits comment Hero Masher qui permettent de construire et mélanger Spiderman et Hulk ou Captain America, la cible des super-héros devient de plus en plus jeune », poursuit l'experte.


My Friend Cayla

›Animaux et poupées interactifs. Cette année, les jouets high-tech ne se limitent plus aux tablettes. « Les fournisseurs étendent ces technologies intelligentes à d'autres jouets. On retrouve des peluches, des poupons ou des voitures téléguidées », observe-t-on chez Toys'R'Us. Les jouets connectés stars de 2014 seront les chiens robots Teksta ou Zoomer, les oiseaux Digibirds ou encore Cayla *(photo)*, la première poupée équipée du logiciel de reconnaissance vocale Siri, présent sur les iPhone. « C'est le premier produit de sa génération et le début d'une nouvelle aventure », résume Frédérique Tutt, du cabinet NPD.

› Les bracelets plastique en crochet toujours au top. C'était le gros succès de l'été et ça devrait aussi être un de ceux de Noël : « Rainbow Loom a innové avec un coffret Deluxe contenant trois métiers à tisser permettant de fabriquer des bracelets ou d'autres figures avec jusqu'à 6 rangs », explique-t-on à La Grande Récré, qui distribue en exclusivité le bracelet. Même tendance chez Toys'R'Us avec le coffret Crazy Loom : « Ces coffrets inspirés par le phénomène des tutoriels sur Internet donnent l'occasion de créer des choses biens plus extraordinaires qu'un bracelet », explique Rémi Portes, qui s'attend à des « volumes de vente fabuleux ». ■

P. Huguen / AFP

HOROSCOPE

Bélier du 21 mars au 20 avril
Vous êtes plus lucide que jamais. Vous voyez clair dans le jeu des autres. Vous n'avez jamais été dupe.

Taureau du 21 avril au 21 mai
Vous êtes sensible et influençable. Vous vous laissez entraîner dans une mauvaise direction. Ressaisissez-vous !

Gémeaux du 22 mai au 21 juin
Vous avez un talent incroyable, celui de communiquer votre énergie… Quand tout va bien dans votre tête.

Cancer du 22 juin au 22 juillet
Ne laissez pas les autres gérer votre quotidien. Mettez les choses au point le plus vite possible.

Lion du 23 juillet au 23 août
Vous êtes de nature survoltée. Cela commence à agacer votre entourage. Vous trouvez refuge dans le travail.

Vierge du 24 août au 23 septembre
Vous faites preuve d'un grand sérieux. Vos comptes sont mieux équilibrés que vos journées. Vous tenez le coup.

Balance du 24 sept. au 23 octobre
Vous êtes très curieux de nature. Vous élargissez votre champ d'action. Vous vous intéressez à tout.

Scorpion du 24 oct. au 22 nov.
Vous êtes un véritable panier percé. Vous achetez sans compter pour vos amis. Ceux-ci vantent vos qualités.

Sagittaire du 23 nov. au 21 déc.
Vous ne supportez pas les contraintes. Et pourtant, il vous faut vous y plier. Vous n'êtes pas le seul.

Capricorne du 22 déc. au 20 janv.
Vous êtes invité par des personnes influentes. Vous ne refusez pas. Vous savez que cela peut toujours servir.

Verseau du 21 janvier au 18 février
Un compliment, un peu d'attention. Vous êtes flatté. Il vous en faut peu pour bien démarrer la journée.

Poissons du 19 février au 20 mars
Pour vous, l'argent n'est pas un problème. Vous en avez assez pour vivre. Vous n'avez pas de crainte.



MOTS FLÉCHÉS N°3036

Force 2

PAS DES ALPES / TOLÉRÉES / CHEVALIER (D') / DIRIGÉ DE LOIN / SAISIR / S'ÉVADA / GAÉLIQUE / POISSONS DU MIDI / RAMEAU FLEXIBLE / FLUIDE VITAL / ERRONÉ / CONFÉDÉRÉS… / HABITANTE DE DAKAR / GIVRE / HONNÊTE / DÉSERT DE CAILLOUX / DISPERSÉE / UNE MISE EN VASE / ABER / LE SCANDIUM / L'ARMÉE D'ANTAN / COMME UN VER / GRAND BOXEUR / AIDE DE L'ÉTAT / GOUFFRE / IDEM / PREND DES RISQUES / VEUT BIEN / ARGOT ANGLAIS / EAU DORMANTE / ATTRIBUT DE PAON / CHEF D'UNE TOURNÉE / ONGUENT / C'EST NÉGATIF / BAS DE GAMME / BONIFICATION / FARANDOLE / SAINT ORFÈVRE / COUPEUR DE FAÎTE / BALBUTIE / MÉMOIRE DE DISQUE / SUPPORT DE LA PENSÉE / IL CIRCULE À TOKYO

SOLUTION DE LA GRILLE N° 3033

	B		P		I		C		S		E
G	E	N	A		B	A	H	A	M	A	S
	C		R	E	I	N	E		A	R	T
O	A	H	U		Z	O	N	A	R	D	E
	N	A		C	A	N	E		T	E	R
B	E	R								U	
		P							A	R	A
E	C	O									I
	O	N							O	R	E
R	U	S		U		R		U		U	
	R		E	N	C	H	A	S	S	E	R
C	R	E	T	E		O		B	O	R	A
	I	L	E		A	D	O				
W	E	B		S	I	E	U	R			
	R	E	P	U	L	S	I	F			

RCI-JEUX.com

SUDOKU N°2205

Expert

8			9			3		7
2			4					5
				3			1	9
9	3	6					5	
		1				9		
	7					8	3	6
1	2			6				
3					9			8
6		8			7			1

En partant des chiffres déjà inscrits, remplissez la grille de manière que chaque ligne, chaque colonne et chaque carré de 3 par 3 contienne une seule fois tous les chiffres de 1 à 9

Solution du sudoku n° 2202

8	2	6	3	1	4	9	5	7
3	7	1	9	5	2	6	8	4
5	4	9	7	8	6	2	3	1
2	3	5	6	4	7	1	9	8
9	6	4	1	2	8	5	7	3
1	8	7	5	3	9	4	2	6
6	5	8	4	9	3	7	1	2
4	1	2	8	7	5	3	6	9
7	9	3	2	6	1	8	4	5

Jouez en ligne et retrouvez toutes les solutions des jeux sur 20minutes.fr

« 20 Minutes », 4 048 000 lecteurs, 1er quotidien français
(Audipresse ONE 2013-2014, ensemble 15+, LNM)
50-52, bd Haussmann, CS 10300
75427 Paris Cedex 09
Tél. : 01 53 26 65 65 **Fax :** 01 53 26 65 10
Fax rédaction : 01 53 26 65 68
E-mail : info@20minutes.fr
Créons du lien
Edité par 20 Minutes France, SAS au capital de 5 776 544 €, RCS Paris 438 049 843
Actionnaires : Sofiouest, Spir Communication, Schibsted Print Media AS
Président, directeur de la publication : Olivier Bonsart
Directeur de la rédaction : Acacio Pereira
Directeur général adjoint en charge des revenus : Renaud Grand-Clément
Directeur général adjoint en charge de l'exploitation et des systèmes d'information : Frédéric Lecarme
Rédacteur en chef magazine : Laurent Bainier
Directrice du marketing et de la communication : Nathalie Desaix
Directrice administrative, financière et des ressources humaines : Magali Aldon
Impression : Maury, Sego, IPS, Midi Print, RPI, Reiff Zeitungs Drück, RotoGaronne, CILA

Dépôt légal : à parution.
Nos ISSN : 2109-134X, 1777-8301, 2269-1618, 2269-1677, 2269-1758, 2269-1790, 2269-1812, 2269-1820, 2269-3211, 2269-3238, 2269-3343, 2269-4366



APPEL À JURY



DESIGNEZ LE POLAR FRANCOPHONE DE L'ANNÉE !

PARTICIPEZ AU CHOIX DU 11ème LAUREAT DU PRIX DES LECTEURS QUAIS DU POLAR/ 20 MINUTES

Quais du Polar, le festival international de littérature et de cinéma policiers, et le quotidien 20 minutes lancent un appel à candidature pour former le nouveau jury officiel du Prix des lecteurs Quais du Polar/20 minutes.

Ce jury sera chargé de désigner « Le » polar francophone de l'année 2014, parmi une pré-sélection de 6 romans.

Les 10 jurés seront officiellement sélectionnés le 15 décembre 2014. Ils se réuniront pour délibérer le samedi 7 mars 2015 à Lyon.

La remise du Prix des Lecteurs Quais du Polar/20 minutes au lauréat aura lieu pendant le festival, le samedi 28 mars 2015 !

REGLEMENT SUR LE SITE : WWW.QUAISDUPOLAR.COM

POUR FAIRE PARTIE DU JURY

Adressez un courrier expliquant les raisons de votre candidature et présentant vos goûts littéraires avant le 6 décembre 2014 minuit (cachet de la poste ou date de l'e-mail faisant foi) à :

PAR COURRIER

Association
Quais du Polar
Candidature
« Prix des Lecteurs »
20 rue Constantine
69001 Lyon

PAR MAIL

prixdeslecteurs
@quaisdupolar.com





AFFAIRE NABILLA

Vergara parle de « relation passionnelle »

Le compagnon de Nabilla Benattia, Thomas Vergara, ne s'était pas exprimé depuis son agression au couteau, il y a dix jours. Le jeune homme est revenu avec émotion sur sa relation avec la starlette de téléréalité dans l'émission « Sept à huit » sur TF1. « On s'est disputé. Vous savez, c'est une relation vraiment très très très passionnelle et je pense qu'il n'y a qu'elle et moi qui sachons vraiment l'amour qu'on a l'un pour l'autre », confie Thomas Vergara au bord des larmes. « On est en train de me faire passer pour le coupable. C'est aberrant, je n'ai pas tapé Nabilla. » Malgré les coups de couteau, Thomas Vergara ne lui en veut pas. « Je sais qu'elle a un problème. Je pense que sa famille le sait. » Il conclut : « J'aimerais que les gens comprennent que sa situation est horrible, la mienne est horrible. On est juste deux personnes qui s'aiment, qui s'aiment un peu trop. » ■

DESIGN L'Israélien Noma Bar relooke le champagne et s'expose à Paris

Un maître de l'illustration

Anne Demoulin

Impact, simplicité et efficacité caractérisent le designer israélien Noma Bar. Si son nom est encore trop méconnu, son travail est très reconnu. Ses illustrations ont fait la une du *Guardian* et du *New York Times*, la couverture des livres de Don DeLillo et d'Haruki Murakami et la galerie L'imprimerie lui consacre une expo à Paris du 8 au 21 décembre.

Le concept avant le style

Après des études à l'Academy of Art & Design de Jérusalem, Noma Bar s'installe à Londres en 2001. « J'ai envoyé une illustration à *Time Out*. Ils l'ont publiée et puis, *The Guardian* m'a contacté », poursuit-il. Souvent comparé à Saul Bass, il confesse : « Je ne le connaissais pas quand j'ai commencé. Et j'ai découvert son travail. Il y a vraiment une connexion, comme avec le constructivisme russe ou le design hollandais. » Ce qui intéresse Noma Bar, c'est l'invisible. « Je m'intéresse aux espaces négatifs. Lorsque je vois deux verres, je suis intéressé par l'espace vide entre les deux verres. J'aime montrer ce qui est caché. » « Je suis plus intéressé par le concept que par le style. Je suis content que mon travail soit reconnaissable, mais je suis plus sensible aux idées et à l'histoire que je raconte », confie l'artiste. Pour son dernier projet, un étui de dégustation pour le champagne G.H. Mumm, il est « parti de l'idée de deux bouteilles et d'un verre entre eux. Le challenge était de faire un objet en 3D. » Cet étui luxueux (1 500 €, en exclusivité chez Colette) cache trois plateaux de dégustation, trois porte-coupe et un seau à champagne. Bref, toute l'ingénieuse simplicité de Noma Bar. ■




Noma Bar

« Je m'intéresse aux espaces négatifs », explique Noma Bar.



Sipany / Sipa

Le comédien a été sacré meilleur acteur aux Hollywood Film Awards.

PORTRAIT Benedict Cumberbatch pourrait remporter un oscar pour « The Imitation Game »

L'acteur devenu incontournable

Anaëlle Grondin

Révélé par la série « Sherlock », Benedict Cumberbatch « est passé du jour au lendemain de "l'acteur au nom rigolo dont personne ne se souvient" à "star" », s'enthousiasmait Steven Moffat, le créateur de la série, il y a deux ans. Que dirait-il aujourd'hui ? Le comédien de 38 ans enchaîne les grands rôles au cinéma. Sacré vendredi meilleur acteur pour son interprétation du mathématicien Alan Turing dans *The Imitation Game* aux Hollywood Film Awards, il a également remporté le prix du public au Festival international du film de Toronto et il pourrait bien se retrouver face à Matthew McConaughey (*Interstellar*) dans la course aux Oscars.
En 2013, l'acteur s'était déjà fait remarquer pour sa prestation physique et vocale du dragon en *motion capture* dans *Le Hobbit : la désolation de Smaug* et pour son rôle de William Assange, fondateur de WikiLeaks, dans *Le Cinquième Pouvoir*. David Cameron, le Premier ministre britannique, a déclaré qu'il avait trouvé l'acteur « brillant », partageant l'avis de la critique anglaise. Steven Spielberg a quant à lui déclaré qu'il était le « meilleur Sherlock Holmes à l'écran », alors que plus de 70 acteurs ont déjà incarné le détective inventé par Conan Doyle.

Bientôt un super-héros ?

Classé par le *Time* parmi les cent personnalités les plus influentes du monde en avril, Benedict Cumberbatch pourrait rejoindre les rangs des super-héros. Il est en effet en négociation pour incarner Doctor Strange sur grand écran, dans un film qui devrait sortir à l'été 2016. Devenu incontournable, il a désormais sa statue de cire au musée de Madame Tussauds, à Londres. « Mes agents vont être ravis, ça fait un certain temps qu'ils voulaient un clone de moi », a commenté l'acteur. ■

Benedict et les « Cumberbitches »

Elles s'autoproclament « Cumberbitches » (contraction de « Cumberbatch » et « bitches »). Sur les réseaux sociaux, les fans de l'acteur ne loupent pas une miette de ce que fait leur idole et mettent tout en œuvre pour l'aider dans son ascension (live-tweets de la série « Sherlock », articles élogieux partagés en masse…) L'annonce des fiançailles de Benedict Cumberbatch ce mois-ci a certainement brisé beaucoup de cœurs…

JEUNESSE Le héros imaginé et dessiné par Bénédicte Guettier fête ses 15 ans

« L'âne Trotro est un petit soleil »

Benjamin Chapon

Des livres en pagaille, un spectacle aux Folies Bergères et bientôt une exposition… L'âne Trotro est une star. L'espiègle petit personnage, dont les aventures se déclinent en albums et en dessins animés, est bien connu des enfants, mais aussi des parents, parfois ébahis du succès de ces histoires sur leur progéniture.

Un trait libre

Pour célébrer les 15 ans de Trotro, Bénédicte Guettier prépare un album spécial et une exposition dans une galerie parisienne avec quelques dessins originaux, des inédits et divers objets. Très discrète, la dessinatrice ne semble pas mesurer à quel point Trotro est devenu une icône : « Le succès est venu progressivement. Voir les affiches du spectacle dans le métro, ça m'a fait réaliser que c'était bien réel. Mais j'ai toujours cru en mon personnage. » Bénédicte Guettier continue encore et encore d'imaginer des aventures à son petit âne. « Le personnage évolue en même temps que moi », explique la dessinatrice. Pour autant, les histoires répondent à une charte graphique très établie. « J'ai un trait très libre, je dessine de façon enlevée. Mais j'ai cherché à garder un dessin assez semblable d'un album à l'autre. » Depuis quinze ans, Trotro s'ébat donc dans un même monde en 2D, avec les mêmes traits épais et aplats de couleurs primaires. « Pour moi, Trotro est un petit soleil. Je l'entoure de couleurs gaies. »

Pas de lassitude

Bénédicte Guettier veille également à la qualité des produits dérivés. « Pour le spectacle, j'ai participé à l'écriture. J'ai donné mon avis sur les costumes. Ça m'intéresse de découvrir des métiers qui ne sont pas le mien. Il y a quelque temps, j'ai aidé à la conception d'une peluche Trotro. C'était passionnant. » Le succès de Trotro a pu parfois faire vivre de douloureux moments aux parents fatigués par une énième relecture de *Trotro au cirque*… « C'est un âge où les enfants ont besoin de s'approprier les choses et les histoires », plaide Bénédicte Guettier, qui, elle, n'est pas gagnée par la lassitude. Elle a encore plein d'idées : « J'avais déjà fait des albums avant Trotro, mais il a été mon premier héros conçu pour être décliné. Je voulais un personnage fort. » Fort et trop trop rigolo. ■


B. Guettier
Trotro se décline en albums et en dessins animés.

20 SECONDES

DISPARITIONS

Lucien Clergue, fondateur des Rencontres d'Arles

Le président François Hollande a rendu hommage dimanche à Lucien Clergue, créateur des Rencontres d'Arles, décédé samedi à 80 ans : « Il a marqué son époque par sa sensibilité multiple et contribué à la reconnaissance de la photographie comme art majeur. »

Glen A. Larson, créateur de la série « Magnum »

Glen A. Larson, scénariste et producteur de séries cultes telles que « Magnum » et « Galactica », est mort vendredi à l'âge de 77 ans, a annoncé samedi le *Los Angeles Times*.



Un jeu Nintendo 3DS offert

A choisir parmi ces titres :



Pour l'enregistrement de l'une de ces consoles



ou



Et de l'un de ces jeux



ou



ou



Comment faire ?

L'enregistrement de la console doit être effectué entre le 11 septembre 2014 et le 12 janvier 2015
L'enregistrement du jeu doit être effectué entre le 3 octobre 2014 et le 12 janvier 2015

1

Enregistrez une Nintendo 2DS, une Nintendo 3DS ou bien une Nintendo 3DS XL et l'un des jeux éligibles sur **www.club.nintendo.fr** avant le **12 janvier 2015 à 23h59** et répondez à l'enquête liée à l'enregistrement du jeu.

Jeux éligibles :

- Super Smash Bros. for Nintendo 3DS
- *Pokémon Rubis Oméga*
- *Pokémon Saphir Alpha*
- *Pokémon Rubis Oméga Édition limitée SteelBook™*
- *Pokémon Saphir Alpha Édition limitée SteelBook™*

Remarque : les jeux et consoles éligibles distribués en tant que bundles peuvent être pris en compte pour cette promotion.

2

Pour demander votre code de téléchargement gratuit : connectez-vous au **Club Nintendo 24** heures après, cliquez sur la bannière de la promotion et choisissez le jeu dont vous souhaitez recevoir le code de téléchargement.



La demande pour recevoir un code de téléchargement doit être effectuée avant le **12 février 2015 à 23h59**. Le code de téléchargement vous sera envoyé à l'adresse e-mail enregistrée à votre compte du Club Nintendo dans les 48 heures.

Une fois le code de téléchargement du jeu choisi demandé, vous ne pourrez pas modifier votre choix. Les membres du Club Nintendo dont l'âge est inférieur à la classe d'âge du jeu choisi ne peuvent pas réclamer de code de téléchargement pour ce jeu.

3

Le code de téléchargement peut être utilisé pour télécharger le jeu choisi depuis le **Nintendo eShop** vers votre Nintendo 2DS, votre Nintendo 3DS ou bien votre Nintendo 3DS XL.



Le code de téléchargement expire le **12 mars 2015 à 23h59**.

Remarque : offre soumise à conditions. Pour participer à l'offre, vous devez être résident du Royaume-Uni, Irlande, Allemagne, Autriche, France, Espagne, Italie, Belgique, Pays-Bas, Portugal, Suisse, Afrique du Sud ou Russie. Pour l'utilisation du Nintendo eShop, vous devez accepter les conditions d'utilisation du service et la politique de confidentialité. Règlement et conditions complètes de l'offre disponibles sur offrejeubonus3ds-hiver2014.nintendo.fr . Si vous avez moins de 18 ans, veuillez lire les Termes et Conditions en compagnie de l'un de vos parents ou tuteurs légaux.











JOHNNY HALLYDAY « Rester vivant », le nouvel album du chanteur star de 71 ans, sort ce lundi

« Je veux envoyer des émotions »

Propos recueillis par Alice Coffin

C'est jour de sortie d'album pour Johnny Hallyday. Mais parce que le chanteur est d'abord une « bestiole de scène », dixit Jacques Dutronc, avec qui il s'est récemment produit à Bercy, il explique à *20 Minutes* ces trucs, ou plutôt l'absence délibérée de trucs, qui font de lui un interprète et performeur unique…

Savez-vous deviner quelles chansons vont marcher ?

Non. En revanche, je sais celles que je vais interpréter sur scène. D'habitude, quand je fais un album, il y a une ou deux chansons que j'ai envie de chanter en public. Là, je l'ai fait avec l'intention de pouvoir faire des chansons sur scène, et il y en a cinq ou six.

Quels sont les critères pour devenir un titre chanté sur scène ?

Des chansons où je ne m'ennuie pas. Il y a des chansons qui m'ennuient quand je les chante. Donc si je m'ennuie, c'est que le public s'ennuie aussi. Il y a des chansons qui ont été des tubes, mais que j'ai très peu chantées sur scène, comme « J'ai oublié de vivre ». A chaque fois que je la chantais sur scène, je m'ennuyais.

Qu'est-ce qui fait que vous allez sentir la potentialité scénique d'une chanson ?

Les sentiments. Par exemple, sur ce nouvel album, « On s'habitue à tout » est une chanson qui me ressemble assez. Parce que malgré tout ce qu'on peut subir dans la vie, on s'habitue.

Votre truc, c'est de rendre la souffrance un peu grandiose ?

Il faut souffrir un peu pour être heureux. Il n'y a que les cons qui sont heureux tout le temps. Cet album est sur le temps qui passe. C'est pas un compte rendu de ma vie, c'est un constat. C'est sur la solitude aussi. Car on a tous des moments où on se sent très heureux et d'autres où on se sent très seul.

Comment préparez-vous la scène ?



Dimitri Coste

Johnny Hallyday sera en tournée en France à partir de juillet 2015.

Vous faites des chorégraphies ? Vous calculez vos regards, vos pointages de doigt vers le public… ?

Non, je ne prévois rien. Une chanson, c'est une histoire, donc cela ne peut pas être des gestes étudiés. Je refais rarement deux fois la même chose. C'est beaucoup sur l'instinct, par rapport à l'ambiance. Ce que je veux, c'est envoyer des émotions aux gens. Quand j'ai vu Brel chanter sur scène « Ces gens-là », j'ai pleuré. Brel n'était pas un chanteur de rock'n'roll, mais, dans l'intention, dans la densité, il aurait pu. Il faisait vivre ses textes, il envoyait ça en pleine tronche des gens. C'est ça que je fais. ■

Johnny Hallyday entamera une tournée française en 2015. Elle commencera à Nîmes le 2 juillet, et passera par Paris-Bercy, les 27, 28 et 29 novembre, puis les 2 et 3 février 2016.

MODE Crise oblige, la location de vêtements se développe pour le haut de gamme et les accessoires

Loue robe de luxe pour soirée chic

Clémence Chopin

De moins en moins saugrenu, le concept de location de vêtements entre particuliers fait son chemin. Inspiré des Etats-Unis, il a traversé l'Atlantique pour toucher la France. Depuis 5 ans, des sites américains, traduits en français, proposent différentes formules (location à la semaine, abonnement mensuel…). Parmi eux, le plus apprécié est Chic by Choice, qui prend en charge le pressing et envoie un coursier à domicile pour amener et récupérer la pièce.

De nouvelles habitudes

« La tendance à la location, qui prend de l'ampleur, semble avoir de beaux jours devant elle. La pratique est plus décomplexée depuis la crise de 2008 », analyse Marina Mussat, cofondatrice du blog mode Yves et Coco. Mais attention à ne pas se méprendre : il est surtout question de location de vêtements chers et d'accessoires. Impossible pour l'heure de louer paires de chaussettes, pulls et jeans provenant d'enseignes bon marché.

Les fashionistas françaises passent donc de plus en plus par ce genre de sites afin de louer une robe ou un sac de créateur pour une occasion particulière, comme les mariages. L'enquête du quotidien *Les Echos*, qui titrait : « Les jeunes Américains plébiscitent de plus en plus la location de vêtements haut-de-gamme », confirme cette orientation. Marina Mussat ajoute : « Je ne serais pas étonnée que des sites comme Vide dressing, Vestiaire collective ou Instant luxe, qui, pour le moment, sont uniquement dans la revente de vêtements et accessoires d'occasion, ouvrent dans un futur proche une partie dédiée à la location. »



Clémence Chopin / 20 Minutes

La location touche surtout, pour l'instant, les vêtements de créateur.

Pour des événements

Louer une robe de cocktail pour un événement exceptionnel, c'est plus avantageux quand on sait que, achetée une fortune, elle ne sera portée que très peu de fois. C'est sur cette vague que surfe Mélanie, 23 ans, accro aux sacs à main. « Je les loue car je me lasse vite, affirme-t-elle. Pour 60 € la semaine, je peux avoir un sac Guess ou Zadig et Voltaire. »

Cette philosophie témoigne d'un changement des mentalités et d'un nouveau rapport à la consommation. « L'idée, c'est de suivre les tendances de la mode et de pouvoir arborer le "It bag" du moment, plutôt que d'en posséder un seul pendant des années », continue Marina Mussat. D'autant que, comme le soulignait la créatrice Coco Chanel, « la mode se démode ». ■

CONCOURS La soirée d'élection de Miss France sera diffusée le 6 décembre sur TF1 en direct d'Orléans

Les nouveautés de la cérémonie

Joël Métreau

Le 6 décembre, on connaîtra le nom de celle qui succédera à Flora Ciquel. Les Miss France, une tradition à la fois désuète et vivace, un parfum de terroir, un défilé en maillots de bain et un succès d'audience pour TF1 : 8,3 millions de téléspectateurs en 2013 pour 39 % de parts de marché. Cette année, des changements sont attendus dans le déroulé de la soirée.

›Des décors plus noirs. La cérémonie sera diffusée en direct d'Orléans. Le générique musical reste identique, mais les décors ont été modifiés. « On va passer en noir. Ça va être plus sobre et délicat, tout en restant dans le code glamour et paillettes », précise Caroline Gavignet, productrice de Miss France 2015 chez Endemol.

›Patrick Bruel, président du jury. Le chanteur et acteur, qui avait déjà occupé ce poste en 2008, succède à Garou. Jean-Pierre Foucault, lui, reste fidèle. Il rempile pour la vingtième fois à la présentation du show.

› Le cinéma comme thème. « On a dix tableaux : les films d'époque, les westerns, la science-fiction, les comédies, les polars, les films d'animation… » Les Miss seront habillées en fonction et entreront en scène sur du Ennio Morricone, du John Williams, etc.

›Des portraits plus naturels. Avant leur passage, les Miss ont droit à leur portrait. « Elles doivent apparaître naturelles, affirme Caroline Gavignet. On a donc décidé de calmer le jeu au niveau du maquillage. Je les trouvais trop apprêtées. Du coup, la transition n'était pas spectaculaire. » De la sobriété et pas mal de bon sens. « Je voulais aussi qu'elles soient à plat, parce que se mettre sur des talons dans des vignes ou sur une plage, ça n'arrange personne. » Le ton sera également davantage calqué sur celui de la conversation.



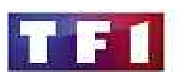
L. Vu / Sipa

Les Miss en partance pour la République dominicaine, vendredi, à Roissy.

› Un dispositif renforcé sur les réseaux sociaux. Succès d'audience, l'émission cartonne également sur le Web. La précédente édition a fait partie des trois programmes les plus commentés sur Twitter au cours des douze derniers mois, avec un million de minimessages échangés. Cette année, les Miss ont donc toutes droit à leur propre compte sur le réseau social, histoire de permettre au public de papoter avec elles. ■

Sur 20minutes.fr
DIAPORAMA
Les 33 candidates





20.55 Téléfilm



Camping Paradis : Eclipse au camping

Réalisation: Thierry Peythieu (Fr, 2014). 1h30. Avec **Laurent Ournac.** Tom voit débarquer sa bande d'amis, comme tous les 15 août.

22.55 New York Unité Spéciale (3 épisodes).
01.25 Au Field de la nuit

france 2

20.52 Série



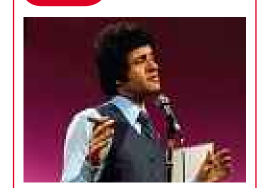
Castle

«Habillée pour le cimetière». (2014). Avec **Nathan Fillion, Stana Katic, Susan Sullivan.** Castle et Beckett préparent leur mariage. Le couple a enfin trouvé le lieu de la cérémonie.

21.35 Castle (2 épisodes).
23.05 Mots croisés Débat.

france 3

20.45 Docu



Joe Dassin: le roman de sa vie

Réalisé par Pascal Forneri (2014). A travers des images d'archives et des témoignages de ses proches, retour sur le destin singulier de l'icône de la chanson française.

22.45 Grand Soir 3
23.35 La Démocratie fracturée Documentaire.

CANAL+

20.55 Série



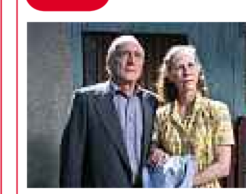
Engrenages

«Episode 3». (2014). Avec **Caroline Proust, Grégory Fitoussi, Audrey Fleurot.** L'enquête sur le double homicide piétine. Les révélations du frère de Sandrine apportent peu d'éléments à la DPJ.

21.50 Engrenages «Episode 4».
22.45 Spécial investigation
23.40 L'Œil de Links

arte

20.50 Film



Le Havre

✪✪✪ Comédie dramatique de Aki Kaurismäki (Fr-All-Finl, 2011). 1h38. Avec **André Wilms, Kati Outinen.** Aidé par tout un quartier, un écrivain aide un enfant clandestin à rejoindre sa mère.

22.20 Il était une fois... Documentaire.
23.15 Tue-moi ✪ Drame (2012). VO.



20.50 Série



Under the Dome

«Energie négative». (2014). Avec **Mike Vogel, Dean Norris, Sherry Stringfield.** Barbie, Sam, Pauline et Hunter sont revenus à Chester's Mill ; ils préviennent Julia et Rebecca qu'il y a un moyen de s'échapper du dôme.

21.45 Under the Dome (3 épisodes).
00.10 Star-Crossed (3 épisodes).

FRANCE 4

20.45 On n'est plus des pigeons ! Magazine. «Les pigeons font tout à domicile». - «On a testé le Do It Yourself»...
23.25 Love me Tinder Documentaire.

FRANCE 5

20.40 Le Comte de Monte-Cristo (1/4). Téléfilm (Fr, 1998). Emprisonné à tort, un homme mûrit sa vengeance.
22.14 Fiction Invité : Michel de Decker (historien)

W9

20.50 Volte/Face Thriller (USA, 1997). Pour venger la mort de son fils, un agent du FBI emprunte le visage d'un truand.
23.25 Enquêtes criminelles…

TMC

20.45 Gladiator Péplum de Ridley Scott (USA-G.B., 2000). Avec **Russell Crowe**.
23.30 Robin des Bois, prince des voleurs Film d'aventures.

D8

20.50 Le Dernier des templiers Fantastique de Dominic Sena (USA, 2010). Avec **Nicolas Cage**.
22.40 Au cœur de l'enquête

NRJ 12

20.50 Crimes Magazine. Présenté par J.-M. Morandini. «Spécial sexe et abus de faiblesse». - «Terreur sur le court de tennis». - «Le violeur en blouse blanche»...

TENNIS Le Suisse s'est blessé à moins d'une semaine de la Coupe Davis

Roger Federer dos au mur

Julien Laloye

Pour l'instant, ce n'est pas encore l'alerte rouge, mais on n'a pas fini de spéculer sur l'état de santé de Roger Federer d'ici au début de la finale de Coupe Davis, vendredi, à Lille. Le 2e joueur mondial n'a pas pu entrer sur le court, dimanche à Londres, pour la finale du Masters face à Djokovic, en raison d'« une douleur au dos à la fin de son match » contre Stanislas Wawrinka en demi-finales la veille. « J'irai probablement mieux dans quelques jours, a-t-il confié à la BBC. C'est peut-être un spasme musculaire au dos. Je suis optimiste et j'espère que la douleur disparaîtra très bientôt. » Un peu plus tôt, le Suisse a avoué au public de l'O2 Arena « qu'il était trop risqué de jouer un match de ce niveau à [son] âge », malgré les anti-inflammatoires, les massages, et le repos. S'agit-il d'un forfait par précaution, ou bien faut-il vraiment se faire à l'idée que « Rodgeur » ne pourra pas tenir sa place à Lille, ce qui gâcherait la fête ? Une chose est sûre, ce n'est pas dans les habitudes du Suisse de sécher une rencontre. C'est seulement la seconde fois qu'il abandonne avant une rencontre depuis le début de sa carrière (1221 matchs). Et il a déjà souffert du dos l'an passé. « On n'a pas envie que Federer soit diminué, il faut que la fête soit belle, a réagi sur RTL le directeur technique national du tennis français Arnaud Di Pasquale. Mais cette blessure ne va pas faciliter son passage sur terre battue », surface sur laquelle se jouera la finale. ■


BPI / Rex / Sipa

Federer, forfait dimanche à Londres.

A 16 ans, un ado discret et pas si impressionnant

Roger Federer n'est pas tout à fait Ch'ti, mais pas loin. Le Suisse, qui espère être remis de son mal de dos à temps pour jouer France-Suisse, connaît bien la région de Lille, qui accueillera la finale de Coupe Davis dès vendredi. Car c'est à Marcq-en-Baroeul (Nord) que le n°2 mondial a remporté le premier tournoi de sa vie, en 1997. A l'époque, « Rodgeur » avait 16 ans, un peu d'acné, et un niveau honorable, sans plus. « On ne pouvait pas penser qu'il deviendrait un jour numéro 1 mondial, se souvient Gérard Delmarle, secrétaire général de la Ligue des Flandres. Un joueur comme Gaël Monfils [vainqueur du même tournoi en 2002] m'avait fait meilleure impression à son âge. Federer n'était pas spécialement le favori. » Non, la terreur du tournoi des Hauts de France, qui opposait chaque année jusqu'à 2008 les meilleurs espoirs européens de 15 et 16 ans, c'était le Français Paul-Henri Mathieu et son lift de mammouth travaillé à l'école de l'Américain Nick Bollettieri.



Tournoi des Hauts de France

Federer avait 16 ans quand il a gagné le tournoi de Marcq-en-Baroeul, en 1997.

> ***« Il était très calme, au point qu'on ne s'est pas attardé sur lui. »***
> **Le secrétaire de la Ligue des Flandres**

« Paulo pouvait mettre des volées à tout le monde. Il était bien plus impressionnant », se remémore François Vatin, bon espoir tricolore à l'adolescence avant de tout plaquer pour devenir ostéopathe. Lui avait perdu contre Federer en quarts de finale (6-4, 6-2). « Il était doué, d'accord, mais pas non plus 15 kilomètres devant les autres. Ce jour-là, je prends deux sets, mais sans avoir l'impression qu'il est meilleur que moi. A l'époque, il était très nerveux sur le terrain et il n'aimait vraiment pas perdre. »
Jusqu'à éclater en sanglots dans les vestiaires à cause d'une défaite frustrante, ou à dégoupiller en plein match pour une histoire de coup droit trop long. Cela ne faisait pas pour autant de Federer un ado détestable, au contraire. « C'était un mec cool, qui ne restait pas dans son coin, se souvient François Vatin. Pas comme certains, qui n'ont jamais percé mais à qui tu ne pouvais pas parler parce qu'ils étaient au-dessus à cet âge. » Le portrait fait sourire quand on pense au Federer d'aujourd'hui avec ses 17 Grands Chelems et sa garde infranchissable. Mais il est conforme au Federer de l'époque, appuie Gérard Delmarle. « Il était très calme, très discret. Au point qu'on ne s'est pas vraiment attardé sur lui ». Tout a changé depuis. ■ ***Julien Laloye, avec François Launay, à Lille***

20 SECONDES

RALLYE WRC

Sébastien Ogier règne en Grande-Bretagne

Le Français Sébastien Ogier, champion du monde 2014, a confirmé son statut de meilleur pilote WRC en activité avec un deuxième succès consécutif dimanche au rallye de Grande-Bretagne.

SLALOM

Les Français déçoivent en Finlande

Les Français Jean-Baptiste Grange et Alexis Pinturault sont passés à côté de leur sujet, dimanche à Levi (Finlande), pour l'ouverture de la Coupe du monde de ski alpin. Freinés par de grosses fautes, ils ont été incapables de se qualifier pour la seconde manche. C'est le jeune Norvégien Henrik Kristoffersen qui s'est imposé, devant l'Autrichien Marcel Hirscher.

Le Périscope présente :
L.2-139835/3-139836

FRÉRO DELAVEGA

EN CONCERT



STRASBOURG / LA LAITERIE - 19 FÉVRIER 2015
SAUSHEIM / ED&N - 21 FÉVRIER 2015
FLORANGE / CC LA PASSERELLE - 27 FÉVRIER 2015
NANCY / L'AUTRE CANAL - 6 MARS 2015

1er album disponible. Inclus les tubes Sweet Darling et Mon Petit Pays.

Locations : Fnac, Carrefour, Géant, Magasins U, Intermarché, sur fnac.com
et directement sur votre mobile avec l'appli tick&Live et autres points de vente habituels.














FOOTBALL

Le club turc où la barbe est interdite

Le patron d'un club de football professionnel d'Ankara (Turquie) a décidé d'interdire à ses joueurs de se présenter barbus sur les terrains sous peine d'amende, jugeant qu'ils n'avaient pas à ressembler aux élèves d'une école islamique. « Alors quoi ? On est dans un lycée religieux ? Moi, j'ai 80 ans et je me rase tous les matins », a tapé du poing sur la table Ilhan Cavcav, le président du Gençlerbirligi (« union de la jeunesse » en turc) d'Ankara, actuellement neuvième du championnat de 1ere division turque. « Vous êtes des sportifs, vous devez être des exemples pour la jeunesse », a lancé le président à ses joueurs. Et pour les inciter à redevenir glabres, Ilhan Cavcav a décidé de leur infliger des amendes de 25 000 livres turques (environ 9 000 €) à chaque apparition avec la barbe. ■

RUGBY Le joueur de 21 ans s'impose comme la révélation du XV de France

Avec Teddy Thomas, c'est bon sur toute la ligne

Julien Laloye

Il y avait tout dans son essai fou. La malice de Dominici, la puissance de Lomu, la vitesse d'Habana... Samedi, lors de la victoire du XV de France face à l'Australie (29-26), Teddy Thomas a fait tourner la tête au rugby français en mettant six défenseurs wallabies dans le vent avant d'aplatir entre les poteaux.

« Il peut être une icône »

Pour l'instant, le garçon de 21 ans fait profil bas. « J'essaye de jouer mes duels, explique-t-il. Heureusement pour moi, c'est passé [samedi]. C'est au feeling. Ce sont des choses que je ne contrôle pas. » Reste qu'il ne pouvait pas mieux tomber, à moins d'un an de la Coupe du monde. Bernard Laporte réclamait presque sa canonisation avant l'Australie : « Le XV de France a besoin d'une image, d'une icône. Si ça peut être lui, tant mieux ! Il a un look, il dégage quelque chose. Ça peut être l'icône du rugby français. »



Milivojevic / Sipa

Thomas a ébloui face à l'Australie.

Chabal et Michalak balayés en deux semaines par la grâce d'un essai mémorable et d'une bouille sympatoche ? C'est peut-être aller vite en besogne à propos d'un garçon qui montre encore de sacrés défauts au Racing-Métro : entre autres, des baisses de concentration grossières et une défense digne d'une porte de saloon. « Il doit devenir plus régulier, expliquait récemment son entraîneur Laurent Labit dans *Sud-Ouest*. Mais c'est un finisseur, un gars qui gagne toujours ses duels. Et puis surtout, il a un truc : il est aspiré par la ligne. Il y a peu de Français avec un potentiel comme ça. » C'était bien ce qu'il nous semblait. ■

Camara rappelé

Le troisième ligne de Toulouse Yacouba Camara a été convoqué dimanche pour préparer le test-match du XV de France face à l'Argentine en remplacement du Toulonnais Virgile Bruni, blessé.

BOXE

Klitschko reste bien le patron


J. Macdougall/AFP

Vladimir Klitschko (*à d.*) a gagné par K.O. son combat face à Kubrat Pulev.

Vladimir Klitschko a mis les choses au poing. L'Ukrainien est resté le boss incontestable des lourds en atomisant le Bulgare Kubrat Pulev d'une puissante gauche à la 5e reprise pour conserver ses titres IBF/WBA/WBO, samedi à Hambourg. A 38 ans, l'Ukrainien a fait une véritable démonstration de force, envoyant son adversaire au tapis deux fois dès la première reprise, puis encore à la 3e avant de conclure sur un coup de massue après 2 min et 11 secondes dans le 5e round. Avec cette 17e défense de titres, le champion a fait un pas de plus vers le record de la catégorie reine (25) détenu par le légendaire Joe Louis. Il a dédié cette victoire à ses compatriotes ukrainiens « qui vivent des heures difficiles », aux côtés de son frère aîné Vitali, ancien maître de la WBC et actuel maire de Kiev. ■

THIERRY SUC PRÉSENTE

yannick NOAH

EN TOURNÉE

LOCATIONS :
FNAC - CARREFOUR - GEANT - MAGASINS U - AUCHAN - E.LECLERC ET POINTS DE VENTE HABITUELS
FNAC.COM - TICKETMASTER.FR - MYTICKET.FR - TSPROD.COM

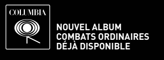
www.yannicknoah.com















ET VOUS, VOUS FAITES QUOI APRÈS ?

NOUVEAU !

RICHE EN PROTEINES DE LAIT

lactel
SPORTÉUS
PHASE DE RÉCUPÉRATION Après l'Effort
INSEP
Boisson lactée
Riche en Protéines : 16,5g/bouteille
saveur Vanille

SPORTÉUS

LE BON RÉFLEXE APRÈS L'EFFORT

En s'appuyant sur les bienfaits naturels du lait, Lactel a conçu SPORTÉUS, une boisson lactée pour sportifs à boire dans les 30 minutes **après l'effort** pour vous accompagner lors de la **phase de récupération.**

Existe aussi en saveurs Chocolat et Fraise

➜ **Riche en protéines de lait** (près de deux fois plus que du lait) pour aider votre corps à maintenir sa masse musculaire, **riche en glucides**, sans matière grasse et à teneur réduite en lactose pour être facile à digérer.

Disponible au **rayon LAIT UHT** de votre grande surface, en 275 ml.



Tous nos conseils en RÉCUPÉRATION
sur www.lactel.fr/sporteus

Pour votre santé, pratiquez une activité physique régulière et évitez de manger trop gras, trop sucré, trop salé. **www.mangerbouger.fr**





LACTEL, PARTENAIRE EN NUTRITION SPORTIVE DE L'INSEP

* Boisson lactée diététique de l'effort d'apport glucidique, destinée à répondre aux besoins d'un effort musculaire immédiat effectué notamment lors d'une compétition ou dans des conditions spéciales d'environnement, dans le cadre d'une alimentation variée et équilibrée et d'un mode de vie sain.

Novembre 2014

EMPLOI

LE MAGAZINE DE



Malvoyant, Smael travaille pour Altermassage. Cette société emploie des praticiens handicapés pour intervenir dans les entreprises.

Dépasser les handicaps

N. Richoffer / 20 Minutes

SOMMAIRE

REBONDIR

TROUVER UN JOB

S'INTÉGRER

S'ÉPANOUIR


Créons du lien

Supplément au journal « 20 Minutes », 4 048 000 lecteurs, 1er quotidien français
(Audipresse ONE 2013, LNM 15+)
50-52, bd Haussmann, CS 10300
75427 Paris Cedex 09
Tél. : 01 53 26 65 65
Fax : 01 53 26 65 10
Fax rédaction : 01 53 26 65 68
E-mail : info@20minutes.fr
Edité par 20 Minutes France, SAS au capital de 5 776 544 €, RCS Paris 438 049 843
Actionnaires : Sofiouest, Spir Communication, Schibsted Print Media AS
Président, directeur de la publication : Olivier Bonsart
Directeur de la rédaction : Acacio Pereira
Directeur général adjoint en charge des revenus : Renaud Grand-Clément
Directeur général adjoint en charge de l'exploitation et des systèmes d'information : Frédéric Lecarme
Rédacteur en chef magazine : Laurent Bainier
Directrice du marketing et de la communication : Nathalie Desaix
Directrice administrative, financière et des ressources humaines : Magali Aldon
Equipe commerciale : Pauline Favre, Marion Ling, Maxime Luquot, Florent Violot
Impression : Rotogaronne

Dépôt légal : à parution. Nº ISSN : en cours

FRANÇOIS REBSAMEN Le ministre veut mobiliser toutes les entreprises

« Enclencher l'insertion »

Propos recueillis par Sylvie Laidet

A l'occasion de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, *20 Minutes* a interrogé François Rebsamen, ministre du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social, sur la question de l'emploi et du chômage des travailleurs en situation de handicap.

La loi handicap s'apprête à fêter ses 10 ans et le taux d'emploi des personnes handicapées ne décolle toujours pas. Pourquoi ?
Même s'il reste encore bien en deçà de l'obligation légale de 6 %, le taux d'emploi des personnes handicapées s'établit à 3,1 % en 2011 dans le secteur privé, contre 2,8 % en 2010, et à 4,64 % en 2012 dans le secteur public (4,39 % en 2011). Ces chiffres ne reflètent cependant pas totalement les efforts des employeurs sur le sujet, puisqu'ils ont la possibilité de s'acquitter partiellement de leur obligation d'emploi par la sous-traitance à des structures du milieu adapté.



La part d'établissements à « quota zéro » demeure importante…
7 % d'établissements n'ont toujours pas effectué d'action positive en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap. Ce chiffre a sensiblement diminué ces dernières années, même s'il reste trop élevé. Les pénalités des entreprises ne comprenant aucun travailleur handicapé dans leurs effectifs ont déjà été alourdies en août 2012. Nous pourrons observer les effets de ces pénalités financières en place dans les années à venir.

Comment contraindre les entreprises à se mobiliser ?
Le premier Comité interministériel du handicap (CIH) de septembre 2013 a permis d'acter une feuille de route : les accords handicap doivent désormais comprendre un plan de maintien dans l'emploi et la « reconnaissance de la lourdeur du handicap » est simplifiée. La Conférence nationale du handicap de décembre prochain permettra également de dresser un premier bilan qui nous permettra d'adapter nos objectifs et d'en mettre en place de nouveaux.


PLV / Sipa
Le ministre met l'accent sur l'accompagnement des travailleurs handicapés.

Qu'est-ce que le dispositif « d'évaluation accompagnée » expérimenté dans plusieurs maisons départementales des personnes handicapées (MDPH) ?
« Potentiel emploi » vise à enclencher une démarche d'insertion professionnelle dès le dépôt de la demande de prestation à la MDPH, donc sans attendre la décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées. Dès lors, on recueille des informations sur les souhaits en termes de projet professionnel, sur les potentialités et les limitations d'activité liées au handicap. Le candidat peut également bénéficier de quelques jours de mises en situation professionnelle dans l'entreprise de son choix. A l'issue du bilan, il reçoit une synthèse des informations recueillies. Elle peut être communiquée, avec son accord, aux services de Pôle emploi ou au Cap Emploi.

Le taux de chômage des personnes handicapées augmente deux fois plus vite que celui des valides. Comment renforcer leur accompagnement à Pôle emploi et dans les Cap Emploi ?
Cette situation impose des actions de grande ampleur. L'une d'elles, annoncée lors du CIH, consiste à faire évoluer les critères d'orientation des demandeurs d'emploi handicapés vers les Cap Emploi. Ils sont expérimentés cette année dans dix territoires. Nous attendons également les conclusions de la mission de la députée Annie Le Houerou sur l'accompagnement tout au long du parcours professionnel.

Comment l'accompagnement renforcé des personnes licenciées pour inaptitude, préconisé par le CIH, est-il mené ?
Après les retours d'expériences déjà menées dans ce domaine et l'examen de leurs résultats, Pôle emploi a élaboré un protocole pour l'expérimentation d'un accompagnement et de services renforcés à l'égard des personnes licenciées pour inaptitude. Cette expérimentation sera mise en œuvre en 2015. ■

L'actualité du handicap se lit sur 20minutes.fr
Retrouvez toute l'actualité autour de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, et de nombreux articles et reportages sur le sujet du handicap à l'adresse www.20minutes.fr/magazine/handicap.

PORTRAIT Damien Abad est le tout premier député handicapé à siéger à l'Assemblée nationale

Le choix d'une société concernée

Nicolas Richoffer

Damien Abad est un député comme les autres. Après trois ans au parlement européen, il est élu en 2012, dans l'Ain, sous l'étiquette UMP. Dans l'hémicycle, on l'a vu décrier la légitimité du secrétaire d'Etat Harlem Désir, s'opposer à la hausse de la taxe de séjour, défendre les intérêts des scieurs de bois, etc.
Mais Damien Abad est aussi le tout premier député en situation de handicap de la Ve République. « La question de l'accessibilité ne s'était jamais posée », s'écrie-t-il, pointant le paradoxe de « vouloir légiférer sur l'accessibilité depuis un lieu qui n'est pas facile d'accès aux handicapés ».

« Le réflexe handicap doit être dans un article de chaque loi. »

A l'été 2012, c'est le branle-bas de combat, pour qu'il puisse participer aux séances, malgré des locaux inadaptés et classés. Atteint d'une maladie rare qui touche ses quatre membres et leurs articulations, il a besoin de place et d'assistance.


A. Gelebart / 20 Minutes

Le député UMP de l'Ain, Damien Abad, pose devant l'Assemblée nationale, juste avant une séance dans l'hémicycle.

Aménager l'Hémicycle

« On ne pouvait pas tendre les jambes à la place qui m'était réservée, on a donc aménagé le mobilier et créé trois places avec un peu plus d'espace. Mais, ce n'est pas encore totalement accessible, surtout aux personnes en fauteuil. De leur côté, les services de l'Assemblée ont fait tout ce qu'il fallait et ont joué le jeu. » Damien Abad pense qu'il est toujours possible de concilier la préservation du mobilier classé et l'accessibilité : « il est fondamental que les lieux publics soient praticables par tous. C'est une question de mentalité, peu importe l'âge des bâtiments. »

Une approche transversale

Dès son arrivée, le député a fait une proposition de loi pour « décloisonner la question en ayant une approche globale. Le réflexe handicap doit être dans chaque loi, par le biais d'un article. Mais la loi a été rejetée pour des raisons politiciennes et ce même si c'était un engagement du président Hollande. » Il conclut : « Ça concerne tout le monde et pourtant c'est un choix de société que l'on est en train de rater. » ■

Une semaine de rendez-vous

Durant cette Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, plus de 150 actions sont organisées par l'Adapt, l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, l'Agefiph, l'Association pour la gestion, la formation et l'insertion des personnes handicapées, et le Fiphfp, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique. Un « café des réussites » entre candidats et recruteurs aura lieu à Lille le 17 novembre et deux autres à Bordeaux et Paris le 20.
Les « handicafés » sont de vraies opportunités pour les candidats. Ils sont prévus à Rennes le 18 novembre, à Lyon le 19, à Cergy-Pontoise le 21 et à Sarcelles le 2 décembre. Les Jobdating© sont également au programme, comme à Paris le 17 novembre ou à Nantes le 25, et des forums sont organisés pour l'occasion : « pré-inforum » le 17 novembre à Lille, forum de l'emploi le 18 à Rennes et un forum emploi handicap le 19 à Paris.
Des actions d'information se multiplient, à l'image du « micro-trottoir » le 19 novembre à Bordeaux, de la conférence face aux étudiants du Cnam, Conservatoire national des arts et métiers, de la chaîne humaine, le 21 à Lyon. Tous les détails sont disponibles sur www.semaine-emploi-handicap.com. ■ ***N. Ri.***


J.-J. Bernard

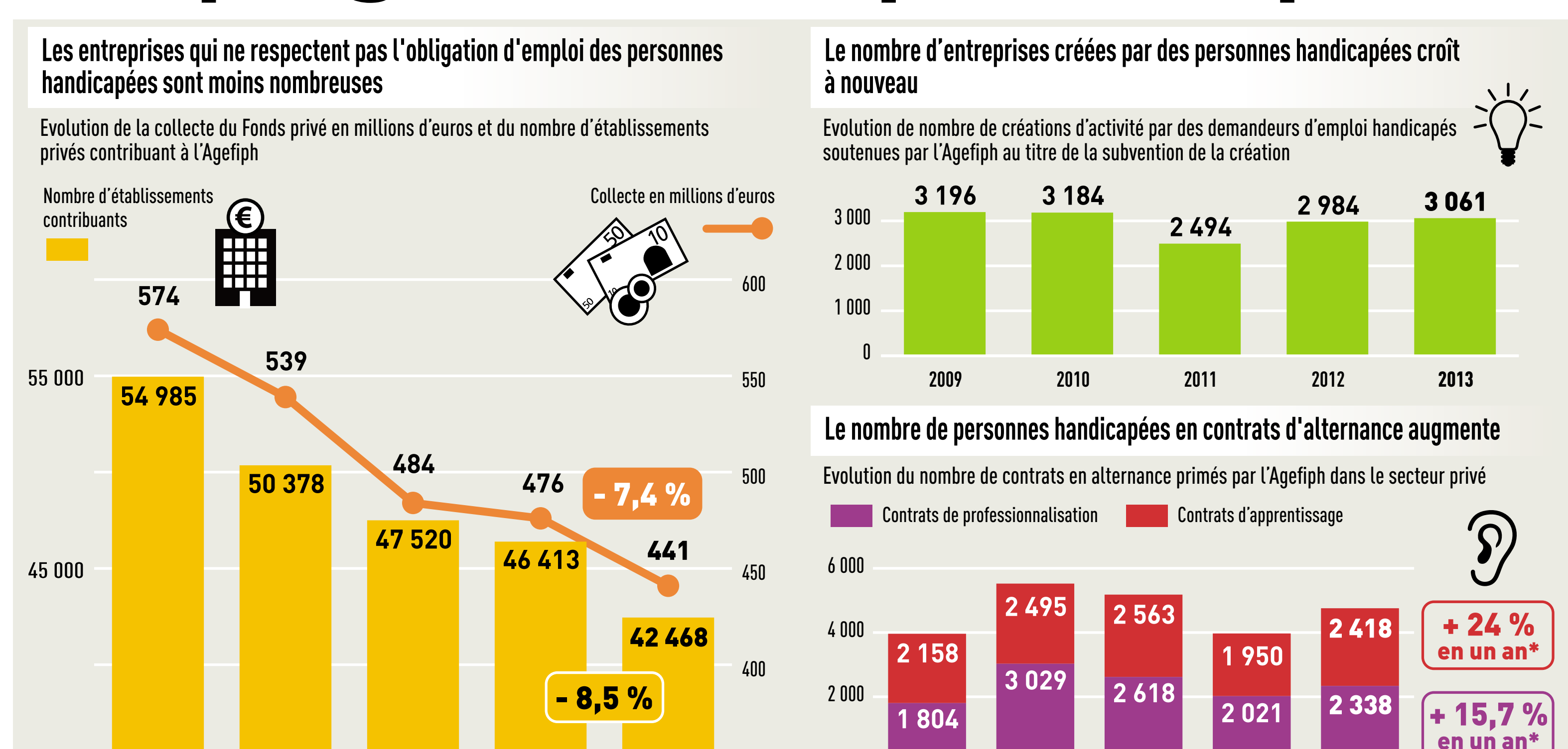
Jobdating© à Paris en 2013.

Sécuriser les parcours, c'est anticiper l'insertion

La 18e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, du 17 au 23 novembre, s'est donnée pour thématique de « sécuriser les parcours de chacun ». Derrière cette expression, l'objectif de l'Adapt, association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est d'inviter tous les acteurs à l'anticipation. « Le contexte économique ne favorise pas l'emploi des personnes handicapées », explique Eric Blanchet, directeur général de l'Adapt.
« Il s'agit d'être vigilant sur tous les moments où il y a un risque de rupture, et donc de désinsertion. Ce sont des transitions comme la scolarisation, l'alternance, l'entrée sur le marché de l'emploi, la mobilité professionnelle, les évolutions... Cela se traite avec tous les acteurs de la société : entreprises, mais aussi écoles et transports. »
L'un des temps forts de cette semaine aura lieu le 20 novembre à l'OCDE, l'Organisation de coopération et de développement économiques, à Paris : la conférence européenne sur la sécurisation des parcours sera axée sur les trois points de vigilance, à savoir garantir l'accès et la continuité des parcours de formation initiale, sécuriser les parcours professionnels, et enfin prévenir les risques, maintenir dans l'emploi et accompagner la gestion de carrières. ■ ***N. Ri.***

CHIFFRES L'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap s'améliore

Des progrès visibles pour l'emploi



ENTREPRENEURIAT Des concours dédiés se multiplient pour aider à la création d'entreprise

Les coups de pouce pour se lancer

Sylvie Laidet

Au total, Agnès Vauzelle a gagné cette année 7 000 € en participant à différents concours de création d'entreprise. D'abord, elle gagne le premier prix au concours Envol au féminin en Limousin, puis elle est lauréate régionale du concours Talents, organisé par le réseau BGE (Boutique gestion pour entreprendre), dans la catégorie commerce. Enfin, elle obtient le prix de l'encouragement, toujours pour le concours Talents.
Pour cette ancienne ouvrière reconvertie dans la vente de chocolats en franchise (La Fée des chocolats), ces récompenses lui ont permis « d'être reconnue par les autres, d'accumuler un pécule pour voir venir et de se faire connaître ».
Conclusion : un an et demi après le lancement de son activité, l'entrepreneuse qui, a perdu son œil droit suite à problème de santé, affiche un chiffre d'affaires supérieur aux prévisions.

> ***« Faire reconnaître les chefs d'entreprise dans toutes leurs dimensions. »***
> **Flore Launay, Atos**



D. Delaporte

Agnès Vauzelle a obtenu le prix de l'encouragement 2014 lors du concours Talents de la création d'entreprise.

Favoriser l'emploi

De plus en plus de travailleurs handicapés se lancent dans la création d'entreprise. Pour les encourager dans cette aventure entrepreneuriale, les concours ou les prix qui leurs sont dédiés font florès. Le dernier né est Handibusiness, inauguré par la fondation d'entreprise AADSP (Action d'aide à domicile et de service personnel). A la clé, un an d'accompagnement et de suivi afin d'aider un Francilien à concrétiser son projet.
La société Atos a pour sa part été la première entreprise privée à s'investir sur le sujet. « Nous nous sommes interrogés sur comment favoriser l'emploi, et le maintien dans l'emploi, des personnes handicapées (PH) », explique Flore Launay, coordinatrice de la mission emploi et handicap d'Atos.

Des résultats encourageants

C'est ainsi qu'est né le concours Handi-Entrepreneurs organisé par Atos et ouvert aux dirigeants handicapés. Depuis, le nombre de candidatures ne cesse de croître. Les trois lauréats se partagent ainsi 20 000 €.
« L'enjeu de ces concours est de faire reconnaître les chefs d'entreprise dans toutes leurs dimensions. Qu'ils soient handicapés ou pas. Les PH ont plus de difficultés, mais ils réussissent comme les autres », analyse Sophie Jalabert, déléguée générale du réseau BGE. Le taux de pérennité des entreprises est de 74 % contre 72 % pour les valides. ■

Des chiffres et des aides

Malgré ou à cause de la crise, la création d'entreprise des personnes handicapées ne fléchit pas. Et pour cause : c'est souvent le meilleur moyen pour elles d'avoir un emploi.
En 2014, l'Agefiph, soit l'Association pour la gestion, la formation et l'insertion des personnes handicapées, aura octroyé environ 3 100 aides à la création d'entreprise aux personnes en situation de handicap, chiffre sensiblement égal à 2013.
« L'aide forfaitaire de 6 000 € est accordée en amont de la création de la structure, au moment de son démarrage. Elle est accessible aux demandeurs d'emplois handicapés en complément d'un apport de 1 500 € en fonds propres », détaille Anne Tourlière, directrice de l'offre de services de l'Agefiph. Cette subvention est versée sur présentation de justificatifs, par exemple, pour l'achat de matériel et ne peut être destinée à la trésorerie. Les candidats peuvent, dans un premier temps, bénéficier d'un accompagnement par un expert du sujet.

Renforcer et soutenir

Une fois la création effective, les aides à la compensation, comme les aménagements du poste de travail, peuvent être mobilisées. En complément, l'Agefiph finance pour deux ans, une « trousse première assurance ». « Le nombre est limité à 400 et c'est notre partenaire, la Fondation entrepreneurs de la cité, qui agrée les candidats. A ce jour, nous n'avons refusé aucune demande », dit-elle. ■ ***S. L.***

Auto-entrepreneur, c'est possible mais…

Entre 9 000 et 12 000, difficile à dire… Les statistiques officielles, selon les données de la Fédération des auto-entrepreneurs, sur leur nombre en situation de handicap, n'existent pas. Pour autant, ce statut est évidemment ouvert aux personnes handicapées, voire encouragé.
Se lancer dans l'entrepreneuriat, en créant sa boite ou via le régime de l'auto-entreprise, donne droit aux mêmes aides au final. Néanmoins, avant de se jeter à l'eau, certaines précautions s'imposent. « Une personne handicapée qui bascule vers l'auto-entreprise ne pourra conserver son allocation d'adulte handicapé que si son projet est soutenu par l'Agefiph », explique Grégoire Leclercq, président de la Fédération des auto-entrepreneurs.
Autre paramètre à prendre en compte : la solitude du travailleur indépendant. « En se lançant, on croit retrouver une activité professionnelle et une vie sociale, mais les auto-entrepreneurs sont souvent seuls. Les rencontres se font à distance. Pas sûr que cela convienne à toutes les personnes handicapées », prévient-il. Et puis, il faut tenir compte du revenu généré.
En moyenne, un auto-entrepreneur peut enregistrer 10 500 € de CA par an. Auquel il faut retirer entre 13 et 25 % de charge. ■ ***S. L.***

PEU IMPROTE VOTRE DIFFERNECE TNAT QUE VUOS AVEZ LA FIRBE IT

La mission Handicap



Chez Steria, la mission handicap s'engage au quotidien : recrutement, formation, intégration, vie au travail, dispositifs d'accompagnement…
Vous souhaitez partager une vision d'entreprise solidaire et évoluer dans un environnement technologique passionnant ? Rejoignez-nous !

Découvrez nos engagements sur : www.steria.com/fr/carrières



> steria.com/fr

CONSEIL - INTÉGRATION DE SYSTÈMES - OUTSOURCING

PORTRAIT L'entrepreneur non-voyant, Jérôme Adam, a déjà fondé trois sociétés à 37 ans

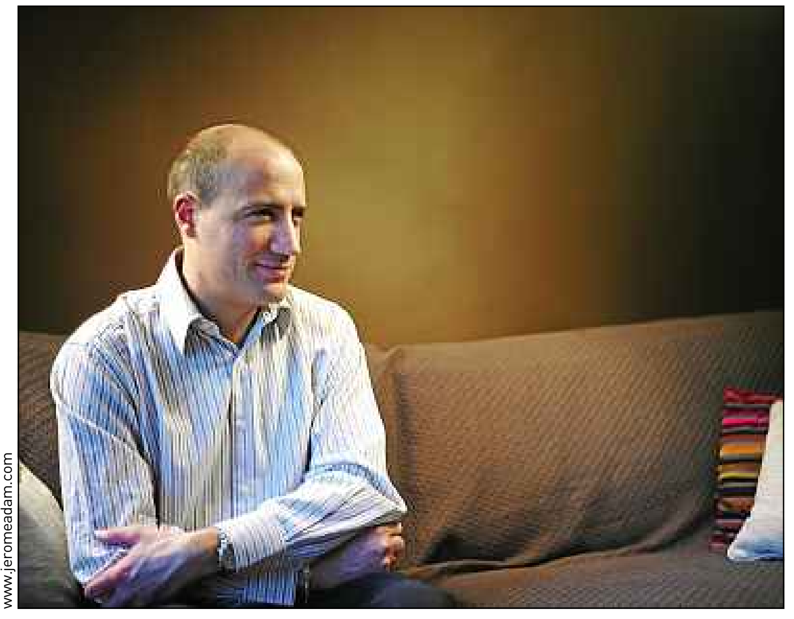
Ce créatif en met plein les yeux

Nicolas Robert

« Perte de la vue en 1992, suite à une tumeur au cerveau et premiers essais en ski nautique. » Si la vérité est dans les détails, la façon dont Jérôme Adam résume l'année de ses 15 ans sur son CV en dit long sur sa personnalité. Celle d'un homme pragmatique, mais fait pour tenter des choses. Ce qui se vérifie facilement : en dix ans, ce natif de Reims a enchaîné les créations d'entreprises.

Un sens de l'observation

En 2000, tout commence avec Visual Friendly, spécialisée en ergonomie et accessibilité des nouvelles technologies, qu'il a fondé avec trois associés. En 2005, place à EasyLife conseils, pour développer des solutions simplifiant le quotidien auprès des entreprises et des institutions. Mais si Jérôme est non-voyant, il a cependant une vraie capacité à observer le monde. « L'idée de base d'EasyLife, c'était de reprendre la logique qui a permis la création de la télécommande. A savoir qu'au départ, c'est un objet pensé pour les tétraplégiques et il est possible de faire ça de plein d'autres façons. »
La frustration est pourtant là, car « chaque fois que j'ai voulu créer une boîte qui s'adresse à tous les publics, les circonstances m'ont toujours ramené vers les personnes en situation de handicap. Je me suis donc dit que quitte à me mettre dans une case, autant faire les choses à fond ».
En 2010, il crée ainsi avec Guillaume Buffet « J'en crois pas mes yeux », une société qui produit les premières web-séries mêlant humour et handicap. « Depuis 2000, j'ai vécu toutes sortes de situations cocasses et les mettre en scène, c'est communiquer plus facilement sur le sujet. » Le principe a fait mouche, les entreprises adorent et les salariés aussi. « Dans notre prochaine série, nous parlons du handicap mais aussi des rapports hommes-femmes et des différences culturelles. L'idée est de créer du lien autour des spécificités plutôt que d'opposer. »


www.jeromeadam.com

Oser et prendre des risques, tel est le credo de ce chef d'entreprise.

Innover et développer

C'est dans cette logique qu'il a co-écrit un livre intitulé *Entreprendre avec sa différence* et qu'il anime des conférences. Le but n'est pas de donner des conseils sur la situation de travailleur handicapé, mais d'expliquer comment utiliser sa situation comme moteur de la créativité. « Ce qui compte dans un projet, c'est une idée, sa pertinence et l'équipe qui la développe », rappelle-t-il. Un principe qui marche ! ■

ÉTUDE 4 Français sur 5 se disent à l'aise à l'idée de travailler avec des personnes handicapées

Les salariés décidés à intégrer

Anne-Marie Enescu

Presque dix ans après la loi de 2005 qui oblige les entreprises de 20 salariés et plus à embaucher au moins 6 % de personnes handicapées sous peine d'amende, les Français acceptent volontiers de travailler avec elles. Selon l'étude « Handicap et travail, les perceptions des Français » de l'association CED, 94 % des Français interrogés estiment qu'un travailleur handicapé est aussi productif qu'un autre.

L'intégration de la société

Pour Valérie Paparelle, directrice générale adjointe de l'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (Adapt), « ces chiffres dénotent une amélioration au sein de notre société ». « On ne perçoit plus seulement la personne en situation de handicap comme quelqu'un en fauteuil. Le regard s'est professionnalisé. Une personne handicapée, c'est d'abord une entité en situation de fragilité au sein de l'environnement professionnel », déclare, pour sa part, Marion Sebih, responsable de l'innovation au sein de l'association CED qui accompagne les candidats en situation de handicap et les recruteurs sur les questions liées à l'intégration des personnes handicapées.

L'étude montre bien à quel point le regard des Français a changé sur la question, entre autres parce que la problématique est devenue plus visible. Pour Hervé Coudurier, responsable de la mission nationale diversité handicap au Pôle emploi, « le sujet touche tout le monde, pas seulement les handicapés ».

La grande majorité des handicaps s'acquièrent au cours de la vie et après 15 ans à cause d'un accident de la vie ou de la vieillesse. « Il faut donc être à l'aise avec ce problème », note Flore Launay, coordinatrice de mission Emploi-Handicap chez Atos. Cette mission sensibilise les futurs RH dans les écoles pour faciliter l'intégration des étudiants handicapés dans le monde du travail.



J-F. Roubaix / Agefiph

Les Français sont prêts à aider leurs collègues en situation de handicap.

Encore des progrès à faire

Reste la mise en pratique alors que la population handicapée subit un taux de chômage deux fois supérieur à la moyenne nationale. Les Français ne s'y trompent pas. L'étude précise que 64 % d'entre eux trouvent que les entreprises ne mettent pas assez en œuvre les actions nécessaires à l'embauche des handicapés. Et 68 % considèrent que l'environnement professionnel n'est pas adapté. Enfin, pour 15 %, les managers sont insuffisamment ou pas du tout formés. Il reste donc des progrès à faire. ■

FORMATION 5313 jeunes en situation de handicap bénéficient aujourd'hui de ce type d'emploi

Les contrats d'avenir en progression

Anne-Marie Enescu

Mesure phare du gouvernement pour l'insertion professionnelle des jeunes peu ou pas qualifiés, les emplois d'avenir ont été aménagés pour les personnes handicapées afin de leur offrir un meilleur accès au marché du travail. L'âge limite pour pouvoir en bénéficier est passé de 25 à 30 ans. Un allongement pas anodin quand on sait que la moyenne d'âge des candidats en situation de handicap est de 24 ans contre 22 ans pour les autres.
Pour Annick Monfort, directrice de l'évaluation et de la prospective de l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph), « on ne peut pas avoir une vision globale des jeunes handicapés parce que les données sont éclatées ».

Ces emplois sont le premier accès au milieu du travail pour beaucoup de jeunes.

Les données du ministère du Travail affirment que 3,3% des 161000 jeunes en contrat d'avenir sont reconnus travailleurs handicapés, soit 5313 personnes. Un chiffre faible même si une petite évolution de 0,2% est à noter par rapport à l'année dernière. Le bilan est également faible par rapport aux contrats uniques d'insertion, réservés aux personnes reconnues comme étant désavantagées dans la compétition pour l'accès à l'emploi (8% environ).

Une aide aux employeurs

Ces emplois d'avenir sont néanmoins le premier accès au milieu du travail pour beaucoup de jeunes demandeurs d'emploi en situation de handicap. 77% des personnes handicapées ont un niveau de formation inférieur au bac alors que le taux de chômage atteint les 21%, selon les données du ministère du Travail. Un emploi d'avenir pour un jeune handicapé, c'est donc un CDI ou un CDD, d'un à trois ans, à destination des 16-30 ans, sans emploi et avec un niveau de formation pré-bac. Il doit aussi totaliser six mois de recherche d'emploi au cours des douze derniers mois.
Les employeurs bénéficient d'une aide de l'Etat pouvant aller de 35 à 75% de la rémunération brute mensuelle au niveau du Smic. « L'Agefiph pour le privé et le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, financent des aides complémentaires à travers divers soutiens pour le secteur marchand ou encore des aides à la formation professionnelle et au tutorat », comme l'explique Bertrand Laine, conseiller à l'agence Handipass de Pôle emploi. ■

Les secteurs qui recrutent des jeunes

Avec 3% de travailleurs handicapés dans le secteur privé et 4,6% dans le public selon le ministère du Travail, le quota légal de 6% est loin d'être atteint. En tête de l'insertion professionnelle, on trouve les EOTC (Entreprises ouvertes à toutes les compétences), soit les grandes entreprises, « qui apportent aussi un soutien financier aux organismes et aux associations », affirme Flore Launay d'Atos, entreprise partenaire.

Des données complexes

En dehors de la taille, les données sont floues. Valérie Paparelle, directrice générale adjointe de l'Adapt, l'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, précise qu'il y a « un manque cruel de chiffres alors que la demande est forte ». On sait toutefois que le secteur tertiaire est celui qui accueille le plus de jeunes travailleurs handicapés. Selon Annick Monfort de l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées), « les choses ne sont pas simples. Seuls 20% des jeunes en situation de handicap font des études supérieures. Les entreprises ont donc du mal à recruter. » Parmi les exceptions, Pôle emploi peut se flatter de ses 3072 agents handicapés, soit un taux de 6,6%, au-dessus de l'obligation légale. ■ *A.-M. E.*



Meigneux / Sipa

Les forums se multiplient pour aider les jeunes en situation de handicap à trouver une formation ou un emploi.

Hanploi & School incite aux études supérieures

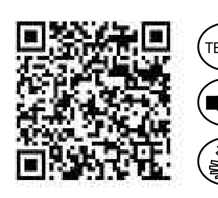
Le programme Hanploi & School veut favoriser l'accès aux études et intégrer la question du handicap au sein de l'enseignement supérieur. Cette assimilation passe par une normalisation de « la différence ». Créé par l'association CED, Hanploi & School se décline tous les ans au sein de 85 établissements.
Soutenu par la Conférence des grandes écoles et passerelle ESC et financé par des entreprises partenaires, il propose aux référents et relais handicap des formations en vue d'améliorer l'accueil des étudiants handicapés en leur sein.
Mais son action passe aussi par des conférences-débats pour « sensibiliser les étudiants à leur responsabilité sociale », selon Marion Sebih, responsable de l'innovation au sein de CED. Le but : créer des réseaux et intégrer ces problématiques au monde de l'entreprise. Et « pour les étudiants handicapés, on a mis en place des ateliers de technique de recherche d'emploi », précise Marion Sebih.
Enfin, le programme sert aussi de plateforme de recrutement. Il met en relation 6100 employeurs et 80000 candidats et organise des forums pour valoriser les politiques autour du handicap des entreprises. ■ *A.-M. E.*



on dit...

~~HANDI~~CAP

...et on agit !



Ici, les engagements pris dans le cadre du
4ème Accord Crédit Agricole S.A. 2014 - 2016

RECRUTEMENT Le domaine du tertiaire est toujours à la recherche de travailleurs handicapés

Les secteurs qui embauchent

Nicolas Robert

Certains trouvent leur bonheur du côté du numérique, d'autres au sein de groupes industriels ou de la grande distribution… En 2008, la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) annonçait que 64 % des actifs en situation de handicap au sens large (avec ou sans reconnaissance officielle) travaillaient dans le secteur tertiaire – contre 21 % dans l'industrie. Aujourd'hui, c'est toujours le cas.
Car depuis l'entrée en vigueur de la loi du 11 février 2005 réaffirmant l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH), davantage d'entreprises se sont engagées dans une réelle logique d'intégration.

> *« Il y a de réels besoins en informatique. »*
> **Barbara Bod, du cabinet B.Point**

« Aujourd'hui, les DRH se saisissent beaucoup plus de cette question, remarque Sylvain André, du cabinet associatif Execo. C'était moins le cas il y a dix ou quinze ans, où l'on payait encore plus souvent une pénalité parce que le quota de 6 % de travailleurs handicapés dans l'entreprise n'était pas atteint. »
Une grosse réflexion a en outre été initiée sur les premiers échelons de l'entreprise. « Cela concerne les différents niveaux d'accueil », explique Barbara Bod, directrice du cabinet B.Point qui agit en faveur de la diversité et monte des projets visant à faire progresser l'intégration des personnes en situation de handicap.

Les banques recrutent

Le secteur bancaire est très actif sur cette question. Créé en 2010, le site Handibanque.fr de la régie JobInLive propose près de 700 offres d'emploi pour des candidats présélectionnés pour le compte d'entreprises partenaires (Banque Postale, HSBC, etc.). Un dispositif baptisé Handiformabanques permet par ailleurs de former les candidats en alternance.
« Il y a aussi de réels besoins en informatique pour des structures spécialisées ou non », remarque Barbara Bod. Parmi les grandes entreprises ouvertes à toutes les compétences, on retrouve Air Liquide (gaz industriels et médicaux), Areva, Cap Gemini, Castorama, Casino ou Auchan, entre autres.
Selon l'Agefiph, en juin 2014, les secteurs les plus prisés par les demandeurs d'emploi en situation de handicap étaient le service à la personne et à la collectivité et les activités de support à l'entreprise (RH, gestion, achats) avec respectivement 24 % et 15 % de demandes. ■

Les grands groupes attirent plus

Dans son bilan 2013 sur l'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés ou plus dans le secteur privé, la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) rappelle que 40 % des 42 000 personnes recrutées en 2011 dans le cadre de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) ont rejoint des structures d'au moins 200 personnes, contre 23 % pour les sociétés de 20 à 49 salariés. Mais 43 % de ces nouveaux employés signent un CDI, contre 28 % dans les entreprises d'au moins 200 salariés.
Les raisons de ce déséquilibre ? « Le marché de l'emploi des petites et moyennes entreprises est moins visible, mais il a de vraies ressources et ses dispositifs d'accompagnement sont souvent mieux connus des demandeurs d'emploi, commente Barbara Bod directrice du cabinet B.Point qui agit en faveur de la diversité et monte des projets visant à faire progresser l'intégration des personnes en situation de handicap. Stéphane Rivière, du réseau social Talentéo, rappelle de son côté, qu'avec les PME, « on établit un rapport direct avec le dirigeant : c'est plus facile de dire qui a besoin de quoi. Notamment pour le recrutement en alternance ». ■ ***N. Ro.***


J.-J. Bernard

La Semaine de l'emploi des personnes handicapées regroupe les différents acteurs pour trouver un travail.

La fonction publique toujours plus sollicitée

De 7,4 millions d'euros à 160,8 millions d'euros en sept ans. Depuis la création du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) en 2007, le montant des dépenses d'investissement a été multiplié par 22.
Créé pour faciliter l'insertion et le maintien dans l'emploi, le FIPHFP participe activement à l'augmentation du taux d'emploi dans la fonction publique, passé de 3,74 % en 2006 à 4,64 % en 2013. « La question du maintien dans l'emploi est très importante, explique Joël Grostin, délégué interrégional Auvergne-Bourgogne-Rhône-Alpes du FIPHFP. 85 % des personnes aidées se retrouvent en situation de handicap en cours de carrière. »
Au cœur de l'action de ce dispositif, l'accessibilité des locaux professionnels est en fort développement (13,7 millions d'euros payés en 2013 contre 8,2 millions d'euros l'année d'avant. Depuis 2012, la priorité est aux nouvelles technologies : en 2013, 3,4 millions d'euros des interventions directes ont porté sur l'aide à l'autonomie numérique. Mais un gros effort est également entrepris pour l'aide à l'apprentissage (990 contrats, pour 2,79 millions d'euros investis en 2013) et le recrutement (18 631 personnes embauchées en 2013). ■ ***N. Ro.***

NICOLAS PAUQUET Le DRH de Sogeti France livre ses conseils pour les entretiens d'embauche

« Se préparer comme un autre »

Propos recueillis par Lauren Horky

Sogeti France montre un engagement fort en matière d'insertion des personnes en situation de handicap. Elle mène de nombreuses actions auprès de ses responsables RH et de ses managers pour les aider dans le recrutement et l'accompagnement des personnes concernées, et ainsi leur donner accès à tous types de postes et de contrats. Rencontre avec son directeur des ressources humaines, Nicolas Pauquet.

Faut-il évoquer son handicap sur son CV ou sa lettre de motivation ?
Dans notre entreprise, les processus de recrutement ne sont pas discriminants. L'état de santé et la situation de handicap n'entrent en aucun cas en considération dans nos embauches. Nous engageons des compétences, des potentiels, pas des handicaps. Libre au candidat de parler ou pas dans sa lettre de motivation, sur son CV ou lors de son entretien de son handicap. Chacun vit son handicap de manière différente, et c'est au candidat de prendre cette décision.

S'il le souhaite, comment en parler ?
Il faut en parler avec une optique professionnelle. Par exemple, expliquer comment un handicap a permis de développer des aptitudes spécifiques qui seront appréciables dans le poste proposé. Il faut aussi évoquer les aménagements éventuels à prévoir, afin de réussir dans le poste et de s'épanouir au sein de l'entreprise.

Y a-t-il d'autres spécificités ?
Un entretien de recrutement se prépare sur le sujet du handicap comme sur les autres. Quelques recherches sur le web permettent de faire connaissance avec l'entreprise et de se faire une opinion sur la façon dont elle accueille le handicap. ■


Sogeti France

Pour Nicolas Pauquet, c'est au candidat de choisir s'il parle de son handicap.

Quels sites pour sa recherche d'emploi ?

Si les classiques portails de recherche d'emploi tels que Monster ou Keljob ne doivent pas être oubliés, utiliser également les sites spécialisés dans l'emploi des personnes handicapées peut se révéler intéressant. En effet, les recruteurs qui y postent des offres d'emploi sont sensibilisés et les missions handicap des grandes entreprises y sont aussi très actives pour dénicher leurs futurs collaborateurs. A visiter : Handi-CV, Hanploi, Handicap-job ou encore Jobekia.

BIEN-ÊTRE Altermassage emploie des praticiens handicapés pour intervenir dans les entreprises

Les malvoyants chassent le stress

Nicolas Richoffer

Dans le couloir de cette grande entreprise à Paris, Corinne et Haïcha discutent en attendant leur tour. « Avec toute cette pression et ce stress que l'on accumule, ils devraient nous proposer plus souvent un massage à la mi-journée ! », lance Corinne, impatiente. Des collègues passent et regrettent en les voyant de ne pas s'être inscrit. La porte s'ouvre. Smael, un praticien de la société Altermassage, laisse sortir trois personnes et accueillent les suivantes : trois sièges et trois praticiens sont en place.

Des corps qu'ils ne voient pas

Smael, Pierre-Louis et Céline ont été formés dans un Centre de formation et de rééducation professionnelle (CFRP), qui permet aux malvoyants de devenir praticiens bien-être. Durant vingt minutes, avec une musique de détente en fond sonore, les masseurs travaillent ces corps qu'ils ne voient pas. Smael explique : « La frontière entre non-voyant et malvoyant est très mince. Dès l'instant où l'on ne peut pas lire un papier et se débrouiller tout seul, les contraintes sont les mêmes. Reconstituer votre visage avec le petit angle de vue qu'il me reste me demanderait trop d'efforts. »

Ils pratiquent le massage amma, qui vise à amoindrir le stress. Et cela semble avoir fonctionné avec Haïcha, qui n'a même pas fait attention au brouhaha de quelques minutes dans le couloir : « J'ai fait totalement le vide. Je ne sais pas combien de temps cela va durer, mais cela fait longtemps que je n'ai pas été aussi détendue. » Corinne aussi, qui a eu un peu peur de certains mouvements pendant la séance, admet que « l'effet est surprenant. A la pause déjeuner, c'est l'idéal ».

Quand Marion Nibourel a eu l'idée de créer Altermassage à la suite d'une discussion, elle connaissait parfaitement son sujet. « J'avais eu l'occasion de tester à peu près tous les types de massages du marché et je savais exactement ce qu'ils pouvaient apporter. »



N. Richoffer / 20 Minutes

Les salariés d'Altermassage se concentrent sur leur ressenti.

40 entreprises clientes

Aujourd'hui, deux ans après le début de l'aventure, Altermassage ne compte pas moins de 40 entreprises dans sa base de clients et pense aussi à s'agrandir. « Les non-voyants développent spontanément le sens du toucher et cela se ressent dans leur approche », assure la créatrice d'Altermassage.

Elle insiste : « Les entreprises doivent comprendre que ce genre de prestations, menées ponctuellement, améliore l'esprit des salariés et donc leur productivité au quotidien. » ■

INITIATIVE L'agence Tell me the truffe et Handicap.fr lancent un concept pour sensibiliser les salariés

Un quiz contre les idées reçues

Clara Carlesimo

Six entreprises, Subsea 7, Eram, Bosch, Sephora, Pomona et Spie, l'ont déjà adopté. 8 200 exemplaires du quiz T'HandiQuoi ? leur seront distribués cette semaine.

Le principe ? Tordre le cou aux préjugés qui ralentissent l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Lancé cet été par Tell me the truffe, une agence de communication spécialisée, et Handicap.fr, site dédié à la thématique, le dispositif se propose de répondre à trois enjeux majeurs : « Comment toucher vos collaborateurs handicapés qui s'ignorent ? », « Comment favoriser la déclaration de travailleurs handicapés ? », et enfin « Comment aider vos managers à travailler avec un collègue handicapé ? ».

Le boîtier contient dix-sept cartes quiz, accompagnées de leurs illustrations humoristiques et un livret de réponses détaillé. Pour l'utiliser, Tell me the truffe propose plusieurs options : lors d'une animation ou d'une exposition et même autour d'une table en groupe. Le quiz s'adresse aussi bien aux équipes dirigeantes qu'aux salariés handicapés et à leurs collègues.

Un support qui dédramatise

« L'avantage de ce dispositif, hormis l'aspect ludique, est qu'il est personnalisable », explique Hélène Chaze, chargée de la mission handicap chez Spie Ile-de-France. Les réponses à certaines questions, que beaucoup peuvent se poser, comme « Quel salarié peut être reconnu comme travailleur handicapé ? », sont directement rédigées par les entreprises, en utilisant en exemple leurs propres collaborateurs.

Le questionnaire n'est qu'un des trois modules de T'HandiQuoi ?. Il comprend aussi une présentation de la politique handicap de l'entreprise et une carte pratique qui indique aux travailleurs la marche à suivre pour déclarer leur handicap. Edito, interview du responsable de la mission handicap ou d'une personne accompagnée expliquant sa démarche... Les possibilités sont multiples.


DR

Les employés de Tell me the truffe ont préparé la sortie de T'HandiQuoi ?

Des scènes de tous les jours

« J'ai choisi d'intégrer des portraits de salariés en situation de handicap », détaille Hélène Chaze. Les illustrations, personnalisables, mettent en scène, quant à elles, des situations de la vie quotidienne. « Nous voulions trouver un dispositif qui dédramatise le handicap, conclut David Herz, créateur de T'HandiQuoi ?. Nous avons beaucoup travaillé sur sa forme pour mieux faire passer le message. » ■

NOS *ENGAGEMENTS* *RAPPROCHENT* TOUS LES TALENTS

5ème accord Handicap : 2013-2016





Chez Simply Market, chacun a sa place pour valoriser ses différences ! Avec des valeurs humaines fortes et une politique de sensibilisation engagée depuis plus de 15 ans, notre groupe est animé par une seule volonté : vous permettre de libérer vos énergies en partageant notre vision du commerce de proximité.
Venez vivre pleinement votre métier avec vos compétences et votre personnalité.

Nos équipes font notre fierté !
Retrouvez-les et postulez sur :
www.simply-market-carrieres.fr






Nous contacter : programmehandicap@atac.fr





RECONVERSION Les centres de rééducation professionnelle sont les plus efficaces pour l'insertion

Vers un retour à l'emploi réussi

Sylvie Laidet

Les centres de rééducation professionnelle (CRP) permettent aux personnes en situation de handicap de suivre des formations qualifiantes et diplômantes en vue d'une reconversion professionnelle.

› Leur fonctionnement. « Les centres sont gérés par des équipes pluridisciplinaires de médecins, kinésithérapeutes, chargés d'insertion professionnelle, formateurs qui assurent une gestion globale des difficultés des apprenants », détaille Patricia Monnot, chargée de mission communication et coordination de réseau de la Fédération des associations groupements et établissements de réadaptation pour les personnes en situation de handicap (Fagerh).

› Leur public. Les CRP accueillent les salariés ou demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés et orientés par la maison départementale des personnes handicapées (MDPH) dont ils relèvent. Concrètement, les CRP de la Fagerh accueillent deux tiers d'hommes et un tiers de femmes, âgés en moyenne de 41 ans. A leur entrée en CRP, 94 % ont un niveau d'études inférieur au bac. 8 sur 10 sont inactifs.

› Leur statut. Ce sont des stagiaires de la formation professionnelle rémunérés par l'Agence de service et de paiement. Durant la formation, les ex-salariés touchent 100 % de leur ancienne rémunération (maximum 1 932 €) s'ils justifient de 6 à 12 mois de travail avant la rupture du dernier contrat. Les travailleurs non salariés perçoivent un forfait de 708 €.

› Leurs résultats. Une étude du groupe d'audit KPMG réalisée pour l'Ugecam (Union pour la gestion des établissements des caisses d'assurance maladie) estime que les CRP sont les plus efficaces pour favoriser l'insertion professionnelles des personnes handicapées. 77 % des stagiaires passés par un CRP géré par la Fagerh ont obtenu un titre professionnel ou un diplôme. 60 % sont en poste dans l'année suivant leur sortie du dispositif. 37 % en CDI, 40 % en CDD, 17 % en contrat aidé et 6 % en apprentissage. Pour optimiser les chances de retour à l'emploi, la Fagerh mise notamment sur un réseau d'entreprises partenaires (EDF, Areva, La Poste…) pour l'accueil de stagiaires.
Via les réseaux sociaux Facebook et Twitter, le CRP de Saint-Etienne a développé une communauté entre employeurs, stagiaires, anciens du CRP et professionnels de l'insertion. « L'objectif est de raccourcir les délais entre la sortie du CRP et la prise de fonction. On y trouve des offres d'emploi, mais aussi des échanges de bons plans entre stagiaires », illustre Fabien Burlichon, chargé de communication du CRP de Saint-Etienne. ■

La vente à domicile a la cote

Entre 3 000 et 5 000 personnes handicapées travaillent dans le secteur de la vente directe. Parmi elles, environ 80 % sont vendeurs à domicile indépendants (VDI). Ce statut est ouvert à tous, avec ou sans diplôme. Utile quand on sait que 80 % des demandeurs d'emploi handicapés ont un niveau inférieur au bac. Une bonne voie d'accès à l'emploi donc. Pour la protection sociale, le VDI est rattaché au régime de la Sécurité sociale et bénéficie des mêmes droits sociaux que les salariés. Côté temps de travail, il n'y a ni horaires ni objectifs fixés par un employeur.
Le salarié signe en fait un contrat de distribution avec une enseigne. Puis, plus il vend, plus il touche de commissions. « Mais les VDI perçoivent tout de même un salaire mensuel et un bulletin de précompte trimestriel qui récapitule les commissions perçues », précise Jean-Laurent Rodriguez, responsable communication de la Fédération de la vente directe.
A cette liberté d'action et de gestion de son temps, qui peuvent être indispensables pour des personnes en situation de handicap, s'ajoutent des heures obligatoires de formation aux techniques commerciales et au juridique. Une bonne raison d'en profiter pour se professionnaliser en plus. ■ *S. L.*


M. Dubanchet

Le CRP de Saint-Etienne forme les travailleurs et demandeurs d'emploi handicapés pour leur reconversion.

Ecoles de reconversion, même combat pour le travail

A l'origine réservées aux invalides de guerre, les écoles de reconversion professionnelle (ERP) de l'Office national des anciens combattants et des victimes de guerre (ONACVG) se sont peu à peu ouvertes à d'autres publics. Parmi eux, les mutilés du travail, les militaires et les agriculteurs en reconversion, mais aussi les travailleurs handicapés. Aujourd'hui, ce réseau de neuf écoles représente environ 10 % des établissements chargés de la reconversion professionnelle des travailleurs handicapés.
Comme les centre de rééducation professionnelle, leur objectif est de permettre le retour à l'emploi en milieu ordinaire de travailleurs handicapés. « Ces écoles proposent donc une offre complémentaire de celle de l'Education nationale en formant prioritairement les stagiaires à des diplômes allant du CAP à la licence professionnelle, essentiellement dans les secteurs de la communication, de l'artisanat, du paramédical, de l'industrie, de l'agriculture et de la santé », explique Rose-Marie Antoine, directrice générale de l'ONACVG.
De plus, les stagiaires bénéficient d'un accompagnement médico-social tenant compte de leur état de santé, de leur situation sociale et de conseils pour leur insertion professionnelle. ■ *S. L.*

PORTRAIT Secrétaire médicale, Nora Ebeyan a choisi le télétravail car elle ne peut se déplacer

Une renaissance à domicile

Nicolas Richoffer

Le télétravail, qui s'est modernisé avec la visioconférence, semble taillé pour être une solution aux problèmes d'emploi rencontrés par les personnes qui ont des difficultés à se déplacer. Mais il y a aussi d'autres avantages à travailler de chez soi, comme en atteste Nora Ebeyan, secrétaire chez Exaservices, une entreprise qui emploie des personnes handicapées en visiotravail.

Diminuée physiquement après avoir été soignée d'un cancer, Nora ne peut plus travailler à temps plein. « J'ai cherché du travail pendant des années, mais même sans enfant à charge, disponible à n'importe quelle heure, et habitant à quelques minutes à pied, ça ne faisait jamais l'affaire. » Aujourd'hui, elle ne se voit pas retourner en entreprise et ne voit que des avantages à la caméra. « Sans le visiotravail, je me sentirais plus isolée, plus seule. Ce serait plus dur moralement et il faudrait veiller à ne pas se désociabiliser », ajoute-t-elle.

C'est au travail de s'adapter

Sur son écran, cinq collègues la regardent, toutes de chez elles face à leurs webcams. L'ambiance est studieuse mais comme dans tous les bureaux, on se raconte des petites histoire et on partage des choses. Pour certaines d'entre elles, comme Arcaia, qui habite le Tarn-et-Garonne, le télétravail était même la seule solution.

Opérée du dos et quasi-immobilisée, elle peut désormais travailler et recevoir des soins sans sortir de chez elle. Ses horaires sont ajustés à ses impératifs médicaux. « Ça faisait quatre ans que je n'avais pas travaillé. Pour moi, les restrictions de la médecine du travail sont telles que je n'ai eu aucun entretien, aucune proposition pendant tout ce temps. Ce travail a changé ma vie : aujourd'hui, je me sens utile, je me sens revivre. » Nora partage cette sensation et se demande pourquoi les patrons semblent si réticents.



N. Richoffer / 20 Minutes

Nora Ebeyan travaille par visioconférence et téléphone toute la journée.

Se connaître sans se voir

« On travaille plus efficacement, sans contrainte inutile, et ils peuvent tout savoir de notre activité en temps réel. Nous n'avons pas besoin d'être surveillées, mais ça devrait être un élément rassurant pour les chefs d'entreprises ! » Son seul regret ? « Nous ne nous sommes, pour la plupart, jamais rencontrées. Chacune d'entre nous habite dans une autre région de France et les médecins, pour lesquels nous assurons le secrétariat, aussi. Nous ne nous connaissons pas. » ■

DISPOSITIF La nomination d'un tuteur pour un salarié handicapé s'avère efficace en entreprise

La complicité, un vecteur de réussite

Camille Castres

La relation tuteur-salarié en entreprise repose sur un lien de confiance. Telle est la conclusion de Nessim Missoum et Fabienne Hugon, tous les deux salariés de Randstad. Quand cette quinquagénaire, au surnom de « Fabienna », foule le seuil des locaux de la direction de l'entreprise, à Saint-Ouen-l'Aumône, elle est chaleureusement saluée par tous. La consultante en contrat d'alternance est fière d'évoquer les labels diversité et égalité de l'entreprise spécialisée dans les solutions RH.

> ***« Selon le handicap, ma mission s'adapte au tutoré. »***
> **Nessim Missoum, tuteur**

« Quand je suis arrivée en mai, j'ai été accueillie, pour mon premier jour, avec les croissants », sourit-elle. Cette femme élégante, atteinte d'une maladie auto-immune invalidante depuis ses 20 ans, est chapeautée par Nessim Missoum, responsable d'agence à Pontoise.



C. Castres / 20 Minutes

En tant que tuteur, Nessim Missoum veille à l'épanouissement professionnel et personnel de Fabienne Hugon.

Loin de l'aide physique

« Je suis perçue comme une consultante et non comme une personne handicapée. Je n'ai jamais été mise à l'écart », rappelle cette Bretonne d'origine. Malgré les quelques coups de fatigue, elle est une femme avec du caractère. Sa force et son optimisme sont des qualités appréciées par son tuteur. « Son handicap ne doit pas nous empêcher de travailler avec rigueur et bonne humeur », insiste-t-il. Son souhait : œuvrer pour que sa protégée s'épanouisse professionnellement et personnellement au travail. « Aider la personne handicapée à monter des escaliers est un cliché », souligne, un brin taquin, le responsable trentenaire. « Avec plusieurs formes et degrés de handicap, ma mission s'adapte selon le tutoré. »

Une entente parfaite

Pour Fabienne Hugon, le tutorat avec son mentor s'articule autour d'une complicité que tous les deux cultivent. « Le courant est tout de suite passé entre nous. C'est un booster d'efficacité », ajoute-t-elle. Et si Nessim Missoum tient à éviter le surmenage à « sa pupille », avec parfois des objectifs moins ambitieux, il lui accorde une confiance à 100 %, voire plus. ■

Des formations spécialisées

Les entreprises, dont la prise en compte du handicap au travail est un enjeu fondamental, peuvent avoir recours à des tuteurs. Selon l'Agefiph, l'Association pour la gestion, la formation et l'insertion des personnes handicapées, dans 85 % des cas, ce sont des salariés volontaires de l'entreprise. « Le tuteur accompagne le salarié handicapé pour veiller à sa bonne intégration et son épanouissement professionnel. Grâce à lui, son accueil à long terme dans l'entreprise est facilité », analyse Alexia Mavros, responsable diversité chez Opcalia, un organisme paritaire collecteur agréé (Opca).

Accompagner et guider

Ce dernier vise notamment à la formation de tuteur en les préparant à l'accueil et à l'insertion du travailleur handicapé, grâce à différents modules. « Les formations sont rythmées par des réunions de travail collectives avec des intervenants, ou à distance, grâce à des plateformes multimédia », continue Alexia Mavros.
De son côté, Philippe Bouchard, responsable de la mission handicap de Randstad, entreprise qui compte douze tuteurs, ajoute : « avec la DRH du groupe, la RH Ile-de-France et la direction RSE (responsabilité sociale des entreprises), nous nous assurons que des points réguliers sont faits pour garantir le bon suivi pédagogique de nos tuteurs. » Loin de se prendre pour un psychologue ou un aide soignant, le tuteur doit toutefois être sensibilisé à certains handicaps spécifiques pour être l'intermédiaire efficace entre le tutoré et le reste de l'équipe. ■ ***C. C.***

Quelles sont les aides pour financer le tutorat ?

L'aide au tutorat prend la forme d'une subvention versée par l'Agefiph (Association pour la gestion, la formation et l'insertion des personnes handicapées) à l'employeur. « Cette mesure d'accompagnement vise à consolider l'intégration professionnelle du salarié en situation de handicap, pas à compenser le handicap », souligne Hugues Defoy, directeur du pôle métier de l'Agefiph.

Tout type de contrat

L'enveloppe est plafonnée à 2 000 € pour les CDI et les contrats de 12 mois et plus – soit 80 heures maximum de tutorat au coût unitaire de 25 €. Pour les contrats inférieurs à 12 mois, c'est un plafond de 1 000 € qui est fixé – soit 40 heures maximum. Ce financement correspond à la prise en charge du temps consacré par le tuteur à sa fonction ainsi que sa formation.
« Déclenchée à n'importe quel moment, en fonction des besoins de l'entreprise et du type d'activité, cette aide au tutorat est adaptée, un peu à la carte », continue-t-il.
Egalement mobilisable pour tout type de contrat, elle se déploie autant dans une situation d'accès à l'emploi que dans les cas de maintien dans l'emploi. Selon le directeur du pôle métier de l'Agefiph, « c'est très utile en cas de reconversion professionnelle interne, lorsqu'un salarié devient handicapé à la suite d'un accident ». ■ ***C. C.***



LA DIVERSITE
AU CŒUR DE NOS VALEURS

La diversité est une des valeurs fondamentales de IKEA.

Notre volonté est de reconnaître, d'apprécier et de capitaliser sur les différences de nos collaborateurs.

La variété des parcours, des expériences, des perspectives et des approches permet à chacun de se développer et d'enrichir son équipe de compétences complémentaires.

Nous sommes convaincus que chacun de nos collaborateurs est unique et que c'est en reflétant la diversité de nos clients que nous répondrons au mieux à leurs attentes.

Une des priorités de notre démarche porte sur l'intégration des personnes en situation de handicap dans l'entreprise.

Au travers de la signature d'un troisième accord avec les partenaires sociaux sur le thème du handicap pour la période 2014 - 2015, IKEA confirme sa volonté d'agir au travers du recrutement, de l'intégration et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap tout au long de leur parcours professionnel.

Rejoignez-nous sur www.ikea.fr



SOUTIEN Des entreprises se mobilisent pour que les employés déclarent au plus vite leurs handicaps

Accompagner pour mieux sensibiliser

Camille Castres

Casser les idées reçues est un challenge de longue haleine. Et pour cause, encore trop de travailleurs handicapés, surtout si cela ne se voit pas, n'osent se déclarer, de peur d'être jugés par leur entreprise.
Les sociétés, qui rejettent cette stigmatisation, estiment impératif d'accompagner les salariés à déclarer leur handicap. « Notre entreprise est là pour les aider, pas pour les juger. La réussite de la reconnaissance du handicap s'effectue grâce à une bonne communication en interne qui concourt à créer un lien de confiance entre le salarié et la société », plaide Antoine Tison, directeur général adjoint de Solocal Group, leader de la communication digitale locale, qui emploie 4 % de travailleurs handicapés sur un total de 5 000 salariés.

> *« Mon intégration a été facilitée et j'ai bénéficié d'une évolution de poste. »*
> **Patricia Geoffrey, Solocal Group**



Solocal Group

Lancée en 2012, la conciergerie Handizen accueille les travailleurs handicapés à Solocal Group.

L'intérêt de la rencontre

Farida Amrani, responsable de la mission handicap, explique la procédure de reconnaissance : « Nous nous mettons à la disposition du travailleur qui est prêt à déclarer son handicap. Autour d'une rencontre, avec médecins et managers, on évalue son handicap et les aménagements dont il peut bénéficier. » Des aménagements techniques et des cours en langue des signes ont ainsi été proposés à Patricia Geoffrey.
Celle qui a retrouvé en mars 2014 un emploi en CDD d'un an, raconte : « On m'a accompagnée dans la déclaration de mon handicap, mon intégration a été facilitée et j'ai ensuite bénéficié d'une évolution de poste. » A noter que cette relation de confiance se déploie quand l'ensemble de la hiérarchie d'une entreprise est sensibilisée.

Une prise de conscience

Pour Cristel Munoz, directrice de la stratégie et des opérations de l'association CED, « les managers ont besoin d'être accompagnés, car certains préjugés persistent. Il y a cette crainte qu'une personne handicapée freine la productivité ou nécessite de lourds investissements d'aménagements. »
Directeur de la fondation Arthritis et responsable de la mission handicap chez Clarins, Lionel Comole, atteint d'une maladie auto-immune, confirme : « J'ai fait reconnaître mon handicap tard, car les croyances communes véhiculent trop de clichés. » ■

« La mission est venue à moi »

Sernin Lepont*
consultant chez Sopra, entreprise de conseil et de services

Sopra

Comment s'est passée votre intégration chez Sopra ?
Je suis arrivé il y a un peu plus d'un an chez Sopra, société qui accompagne ses clients dans la transformation numérique de leur métier. Je me suis déclaré en situation de handicap dès mon arrivée, car le responsable de la mission handicap de Sopra et les RH sont venus directement à moi. Leur étonnante réactivité m'a permis d'être tout de suite intégré et de bénéficier d'aménagements très rapidement.

Quels sont-ils ?
Je suis atteint depuis mes 18 ans d'une maladie génétique : tous les ans, ma vue diminue. En tant que malvoyant, l'entreprise m'offre une meilleure ergonomie de poste. Au bout d'une semaine, la mission handicap avait mis à ma disposition une lampe à lumière blanche, un vidéo agrandisseur, une loupe électronique portable, un monoculaire et un grand écran. Et j'ai aussi droit à un taxi.

La confiance que vous accorde votre entreprise est-elle totale ?
Oui, mon handicap ne prend pas le dessus sur mes aptitudes et mes compétences. Depuis six mois, par exemple, les managers m'ont confié un projet à l'international, pour lequel je gère une équipe. ■ ***Par C. C.***

**Pour des raisons de confidentialité, le nom a été changé.*

La diversité, une composante des entreprises du numérique

Les petits génies du numérique sont une denrée rare que les entreprises de ce secteur, à fort potentiel concurrentiel, s'acharnent à dénicher. Pour trouver ces « pépites », le digital œuvre en faveur de la diversité pour être sûr de ne passer à côté d'aucun talent. C'est ce qu'affirme en tout cas Guy Mamou-Mani, président de Syntec Numérique, syndicat professionnel du numérique : « bénéficier de travailleurs handicapés est une chance d'autant que l'on peine à recruter. »

Faciliter l'intégration

En 2014, le taux d'emploi de travailleurs handicapés dans le numérique s'élève à 1,2 %. Bien qu'en dessous de l'exigence légale de 6 %, des efforts ont été fournis, puisqu'il y a trois ans, la barre des 1 % n'était même pas franchie.
Le président de Syntec Numérique ajoute ainsi avec fierté : « le numérique, qui englobe des entreprises modernes et responsables, s'active pour faciliter les déclarations de handicap et l'embauche ».
La société de services et d'innovations informatiques Open œuvre dans cette voie. Elle met à disposition de l'ensemble de ses collaborateurs des livrets d'informations sur la démarche de reconnaissance du handicap et ses avantages. Son autre engagement ? La signature en 2011 d'une convention de partenariat avec l'Agefiph pour favoriser l'emploi et l'intégration de salariés handicapés. ■ ***C. C.***

l'égalité des chances ne doit rien à la chance

HANDICAP

JEUNES

SENIORS

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Dépasser les idées reçues et tout mettre en œuvre pour donner une chance à tous les talents ? Ce n'est pas seulement une déclaration d'intention, c'est une réalité chez Auchan. Concernant le handicap, nous sommes engagés avec un accord d'entreprise depuis 1993 pour intégrer et maintenir dans l'emploi les personnes en situation de handicap. Concrètement, Auchan prend en charge les aides financières pour l'exercice de l'emploi (appareils auditifs...), propose des équipements adaptés pour les postes de travail (sièges ergonomiques...), sensibilise ses managers au handicap pour faire tomber les idées reçues… Nous savons que nous pouvons encore faire mieux.

Notre engagement continue : rejoignez-nous !



orc.fr - Crédits photos : Auchan

Postulez sur talent.auchan.fr



MODE Marion Pautrot a créé une marque de vêtements pour personnes handicapées en 2013

Un look taillé pour toutes les femmes

Camille Castres

L'actrice Marion Cotillard balançait rageusement sur le sol, dans le film *De rouille et d'os*, ses belles robes après l'amputation de ses jambes. Pas facile de s'habiller pour une femme en situation de handicap. Marion Pautrot, 29 ans, veut combattre ce constat pessimiste
Sensible à cette thématique depuis toujours avec son frère handicapé, la jeune styliste autodidacte a créé en 2013 Endy&Co. « Je m'adresse avant tout aux femmes, qui, bien que handicapées, veulent se sentir séduisantes », explique Marion Pautrot. « Les coupes sont revisitées pour que les vêtements s'enfilent plus facilement. Je dois repenser les pièces avec de belles ouvertures zippées et aimantées », glisse-t-elle, tout sourire. Son prochain défi ? Un manteau, la pièce pour laquelle le compromis entre la commodité et l'élégance est le plus dificile à trouver.

> **« Endy&Co doit être perçue comme une marque lambda. »**
> **Marion Pautrot, styliste**

Marion porte sur elle l'une de ses créations, une élégante veste noire à la coupe moderne. « Je veux que Endy&Co soit perçue comme une marque lambda qui plaise à toutes », explique-t-elle. Le long de la manche, une fermeture discrète permet de s'habiller sans se contorsionner tout en portant un vêtement ajusté.

Créer une équipe concernée

Les collections, dessinées par Marion Pautrot, sont réalisées dans un atelier de production dans le 8e arrondissement de Paris. Elle vend ses vestes, robes et tops colorés par e-commerce ou en vente directe à une dizaine de clientes. Elle affirme : « Comme je viens de me lancer, je n'ai pas encore les moyens d'embaucher quelqu'un. »
Mais quand la stabilité économique le permettra, la jeune femme veut s'entourer de salariés handicapés aux commandes de postes divers (community manager, directeur financier). « Mon but ? Regrouper autour de mon enseigne une équipe concernée par le handicap en général », résume la jeune femme, qui souhaite véhiculer une image positive de la femme en situation de handicap.
Pour ce faire, Marion Pautrot intègre aussi, lors de ses défilés, des égéries en fauteuil roulant, pour le moment bénévoles. L'une d'elles, Sandrine Ciron, fondatrice du blog mode Fashionhandi conclut : « Nous avons aussi le droit d'être sexy ! Je me bats pour faire changer le regard que l'on porte sur nous. » ■

L'association M&H, vitrine de la mode

Grâce à une rencontre avec une personne handicapée, Chris Ambraisse a choisi de dédier son talent de designer aux personnes à mobilité réduite. Le jeune homme de 28 ans a créé Mode&Handicap en 2006. Cette association se veut le porte-voix de la mode adaptée. Elle a pour but de créer des vêtements fonctionnels et élégants pour les personnes invalides créés par Chris Ambraisse et réalisés par des bénévoles. Le président de M&H explique : « Je tiens à montrer que la mode et le handicap ne sont pas deux univers cloisonnés. »

Une initiative reconnue

Vitrine médiatique du prêt-à-porter adapté, l'association organise aussi des défilés de mode et des événements de sensibilisation sur le thème du handicap. C'est notamment lors de ces occasions que plus de 350 bénévoles apportent leur soutien ponctuel sur l'année. En 2013, Mode&Handicap a permis à 29 étudiants, des jeunes en insertion professionnelle ou en situation de handicap, d'effectuer leur stage au sein de la structure. Depuis sa création, l'association M&H a reçu de nombreuses récompenses, la dernière étant, en 2013, le 2e prix Label Janus de la mode attribué par l'Institut français du design. ■ *C. C.*



Juan Manuel Abellan

Avec des formes et des fermetures placées sur les côtés, les vêtements d'Endy&Co sont plus faciles à enfiler.

Le prêt-à-porter adapté, un secteur en expansion

Endy&Co n'est pas la première marque de vêtements à s'être préoccupée des personnes handicapées. Anne-Marie Bouzon , consciente des besoins qui existaient dans le domaine, a co-fondé un atelier de confection d'habits pour personnes à mobilité réduite en 2003. « Habicap est né de l'envie de satisfaire les nombreuses demandes », affirme-t-elle.
La même année, Jean-François Decalonne lance Selfia, qui propose des pantalons, des chemisiers et des cardigans faciles à mettre. « Quand j'ai débuté, le marché des vêtements adaptés n'existait pas. Depuis trois ans, il se développe de manière spectaculaire », affirme cet ancien ingénieur textile. Il ajoute : « La demande a toujours été là. Elle se fait surtout sentir auprès des accidentés de la vie qui continuent à avoir une vie professionnelle et sociale. »
Aujourd'hui, le prêt-à-porter adapté, secteur de niche concentré dans quelques petites sociétés, attire toujours plus de stylistes. Parmi eux, Romain Brifault, un Rouennais de 21 ans, vient de lancer sa griffe de robes de luxe pour femmes en fauteuil roulant. En se multipliant, les enseignes spécialisées leur permettent d'avoir - enfin - des vêtements adaptés, du plus banal au plus glamour. ■ *C. C.*

#candidats
#recrutement
#**offres**emploi
#handicap

Hanploi .com

www.hanploi.com

Le site du recrutement réussi des personnes handicapées

#diversité
#compétences
#RH 2.0
#réseau



www.udiversal.com

Le premier réseau social professionnel de la diversité

PORTRAIT Philippe Croizon, amputé des bras et des jambes, a traversé en 2010 la Manche à la nage

L'homme de tous les possibles

Nicolas Richoffer

Le 5 mars 1994, à Saint-Rémy-sur-Creuse (Vienne), le destin a changé une vie. « Avant l'accident, j'étais un ouvrier métallo de 26 ans qui avait un projet de vie, avec un enfant et qui attendait l'arrivée du deuxième. » Mais la vie en a voulu autrement. En démontant son antenne de télé, Philippe Croizon crée un arc électrique qui le foudroie de 20 000 volts durant de longues minutes. Il doit alors être amputé des quatre membres.

Un deuil et une renaissance

« Bien sûr, mon handicap m'ennuie au quotidien. Mais grâce à lui, j'ai fait des trucs de dingue ! » La phrase peut paraître provocatrice, mais elle est avant tout pudique, elle élude les longues années de souffrance passées à s'accepter. « Il m'a fallu une fraction de secondes pour dire au revoir au Philippe que je connaissais, et quatorze ans pour dire bonjour au nouveau », se souvient-il.
Quatorze années donc à franchir « les cinq phases impératives » : la négation, la négociation avec soi-même et les idées suicidaires, le deuil de son ancien corps, la colère et enfin l'acceptation. En 2008, il se consacre à temps plein à un défi longuement mûri, devenir le premier amputé des quatre membres à traverser la Manche à la nage. Après deux ans et trente-cinq heures par semaine de natation, il relie Folkestone au cap Gris-Nez en 13 h 26, le 18 septembre 2010.
Avec cet accomplissement personnel, que beaucoup jugeaient irréalisable, Philippe Croizon devient célèbre, sollicité, médiatisé. « Je suis fier de cette réussite. M'investir dans le sport, ça a été ma résilience, mon retour à la vie. Aujourd'hui, je le partage à la télé, dans les écoles ou les entreprises. »
Par le biais de sa société, Philippe Croizon Consulting, il prêche depuis partout le dépassement de soi et l'aide aux personnes handicapées.


X. Leoty
Philippe Croizon s'est beaucoup entraîné pour réussir son exploit il y a quatre ans.

Se dépasser à 1 000 %

Son emploi du temps est déjà celui d'un ministre, et il n'exclut pas, si un jour on lui propose, d'accepter un poste politique. « Ce serait pour tout remettre à plat et changer la place des handicapés dans la société, pas pour faire la potiche. »
Pour l'instant, son action est plus psychologique ou philosophique. « Je veux convaincre les personnes handicapées qu'il faut arrêter de voir ce que l'on ne peut plus faire et se lancer à 1 000 % dans un challenge, quel qu'il soit. » ■

INTÉGRATION Les défis physiques en équipe mêlant valides et invalides rencontrent le succès

Le sport contre les préjugés au travail

Lauren Horky

Effort, performance, solidarité, dépassement de soi ou encore esprit d'équipe... Toutes ces valeurs promues par le sport sont aussi partagées en entreprise. « C'est ainsi qu'il se révèle être un excellent vecteur de sensibilisation et de mobilisation. Le dépassement de soi permet de surmonter les idées reçues », estime Florence Beaune, organisatrice du Free Handi'se Trophy. Ce raid a pour objectif de démystifier le handicap et de permettre aux managers et collaborateurs de porter un nouveau regard sur celui-ci.

> ***« Les participants rentrent changés et insufflent un nouvel état d'esprit. »***
> **Florence Beaune, Free Handi'se**

En mai prochain, l'événement en sera à sa 5e édition. Chaque équipe, composée de deux valides et deux personnes handicapées d'une même entreprise, devra parcourir environ 800 km entre Paris et Brest. Au fur et à mesure du challenge, les liens entre collaborateurs se renforcent. Lors de la confrontation avec « cet inconnu qui fait peur » (le handicap), les a priori s'effacent. « Les participants rentrent changés et insufflent un nouvel état d'esprit dans l'entreprise. Alors que les préjugés étaient très marqués de part et d'autre avant la course, au moment de franchir la ligne d'arrivée, ils n'existent plus », note Florence Beaune, satisfaite.



Alpha Ré

Au Free Handi'se Trophy, des équipes de valides et handicapés d'une même entreprise parcourent 800 km ensemble.

Un pas vers le partage

Les effets vertueux du sport pour sensibiliser au handicap, Daniel Gaudas, chargé de mission handicap pour Cofely Ineo, y croit aussi. En octobre dernier, des managers de son entreprise ont participé aux Drives de l'Insertion, une compétition de golf handi-valide. « L'un des objectifs était de leur donner les outils afin qu'ils puissent assurer le recrutement et l'intégration d'une personne en situation de handicap. Pour cela, le manager doit fixer des objectifs réalisables et des défis pour progresser. Tous ces éléments se retrouvent dans le sport et la compétition. » Et les résultats n'ont pas traîné à se faire sentir.

« Cet événement leur a permis de comprendre les engagements de notre entreprise en matière de handicap. Avec le sport, nous étions bien dans la performance souvent attendue par les managers », assure Daniel Gaudas, convaincu. ■

« Le manager n'a pas à tout savoir »

Sophie Grapin, *Responsable communication, association CED*

CED

Faut-il parler de son handicap avec son supérieur ?

Seule la déclaration de sa situation peut permettre sa prise en compte au sein de l'entreprise. Echanger sur son handicap, c'est le premier pas pour trouver les solutions adaptées. C'est aussi permettre à l'entourage professionnel de mieux comprendre certaines situations, réactions ou attitudes.

Comment aborder le sujet ?

Il faut montrer que vous êtes confiant quant à votre adaptabilité sur le poste et au sein de l'entreprise. Le manager n'a pas à connaître tous les détails. Il a simplement besoin d'avoir les éléments pour organiser le travail et placer le collaborateur dans un environnement où il sera performant. Il ne faut pas hésiter à être force de proposition pour trouver ensemble les meilleures solutions.

Est-il parfois préférable de laisser les RH faire l'intermédiaire ?

Oui, si le collaborateur est mal à l'aise pour aborder ce sujet. Les RH sont le relais d'une politique handicap en entreprise, et donc au cœur du dispositif pour accompagner les salariés. La personne en situation de handicap peut également prendre conseil auprès du médecin du travail, qui est aussi un acteur clé d'une bonne intégration professionnelle. ■ ***Recueilli par L. H.***

La créativité et les émotions au service de la sensibilisation

Le jeu ou l'humour peuvent se révéler être des armes redoutables d'efficacité pour sensibiliser au handicap en entreprise. L'agence événementielle et artistique T Pas Cap utilise ces outils. Ils permettent de s'attaquer aux préjugés d'une façon ludique au détour d'un atelier théâtre, cuisine ou encore cirque.

Au cours de ces ateliers, la parole se libère. « Nous créons des mises en situation pour mieux comprendre ce que peut ressentir une personne handicapée. En étant créatif, on entre dans la dimension émotionnelle de chacun, explique Grégory Németh, directeur de T Pas Cap. Nous agissons ainsi sur différents leviers pour permettre des prises de conscience durables et revenir sur des idées reçues. Nos actions sont pédagogiques avant tout et chaque activité proposée permet un véritable débriefing sur ce qui a été vécu. »

A l'arrivée, la méthode semble porter ses fruits. Au terme de ces ateliers, les participants font preuve « d'une plus grande ouverture d'esprit et de bienveillance sur le sujet, car le lien a été créé et la parole libérée. Il n'est pas rare non plus, que suite à nos interventions, des salariés osent enfin parler de leur handicap et entament une démarche de RQTH (reconnaissance en qualité de travailleur handicapé) », conclut Grégory Németh. ■ ***L. H.***



Benjamin,
technico-commercial
1 handicap, 1 CV
www.semaine-emploi-handicap.com
ENGAGÉ
L'ADAPT - Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
17 AU 23 NOV. 2014
SEMAINE POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.com
PAR L'ADAPT
L'ADAPT
REUSSIR avec un HANDICAP
L'ADAPT
Semaine pour l'emploi des personnes handicapées 2014
FIPHFP
AGEFIPH
radio france
WWW.LADAPT.NET - L'ADAPT : ASSOCIATION POUR L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES
AIRBUS
EDF
GENERALI
IKEA
LE GROUPE LA POSTE
malakoff médéric
SOCIETE GENERALE
CCI DE FRANCE